

О КОМПАНИИ

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ
 ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ
 ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ
 РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА
 СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА
 ПРИЛОЖЕНИЯ

Основы устойчивого бизнеса

Экологическая и производственная безопасность

«Газпром нефть» стремится вести деятельность не причиняя вреда экологии и здоровью людей, а также заботится о сохранности своих производственных активов.

Безопасность – один из трех основных стратегических приоритетов Компании. «Газпром нефть» последовательно движется к достижению основных целей в области экологической и производственной безопасности: 0 смертельных случаев и 0 техногенных аварий.

С. 74 и 88 Подробнее читайте в разделах «Производственная безопасность» и «Экологическая безопасность»

Развитие кадрового потенциала

Способность достижения целей устойчивого развития и производительность Компании во многом зависят от ее сотрудников. «Газпром нефть» прилагает усилия для привлечения, мотивации, развития и удержания лучших из доступных кадров.

С. 108 Подробнее читайте в разделе «Развитие кадрового потенциала»

РЕЗУЛЬТАТЫ 2019 ГОДА

- Показатель смертельного травматизма FAR снизился к среднему значению пятилетнего периода на **34,1 %**
- Удельный показатель частоты случаев с потерей рабочего времени LTIF снизился на **21,3 %**
- Количество происшествий с оборудованием (инцидентов) уменьшилось на **13,9 %**
- Определены ключевые риски Компании в области производственной безопасности – **31 сценарий** происшествий
- Уровень использования ПНГ на территории России составил **89 %** (рост на 11 п. п. к 2018 г.)
- Экономия энергии в результате выполнения программ энергосбережения составила **5,3 млн ГДж**
- Построена первая пилотная солнечная электростанция на Омском НПЗ
- Выбросы SO₂ в атмосферу снизились на **48 %**
- Среднемесячная заработная плата составила **134 тыс. ₹**
- Расходы на персонал составили **121,5 млрд ₹**
- Инвестировано в развитие и обучение персонала **1,95 млрд ₹**
- Проведено более **156 тыс.** обучающих программ для сотрудников
- Прошли практику в Компании **1 948 студентов**
- Приняты на работу в «Газпром нефть» **505 выпускников** вузов и ссузов

Ответственный бизнес – устойчивый бизнес

Социальная политика

В регионах деятельности «Газпром нефть» выстраивает долгосрочные отношения с местными органами власти, клиентами, партнерами, поставщиками и сообществами. Компания создает рабочие места, поддерживает развитие образования и культуры, а также осуществляет прочие социальные инвестиции.

С. 128 Подробнее читайте в разделе «Социальная политика»

Технологии и инновационное развитие

Новые технологии помогают Компании работать более безопасно и эффективно. «Газпром нефть» вкладывает средства в те технологии, которые могут принести наибольшую ценность нашему бизнесу сейчас и в будущем, включая модернизацию нефтеперерабатывающих заводов, инфраструктуру утилизации ПНГ, энергосберегающие технологии и др.

С. 45 Подробнее читайте в разделе «Технологии устойчивого развития»

Корпоративное управление и управление рисками

Система корпоративного управления предусматривает распределение полномочий в области устойчивого развития и управления соответствующими рисками. Наиболее важные задачи и результаты рассматриваются на заседаниях Совета директоров.

С. 24 Подробнее читайте в разделе «Управление устойчивым развитием»

- Объем социальных инвестиций составил **7,5 млрд ₽**
- Подписаны **18 новых соглашений** о социально-экономическом сотрудничестве с субъектами Российской Федерации и муниципальными образованиями
- Поддержаны **143 инициативы** по итогам грантовых конкурсов
- Проведены **675 волонтерских акций**

- Актуализирована **Технологическая стратегия** «Газпром нефти»
- Утверждена **Стратегия цифровой трансформации**
- Начато строительство первого в России современного завода по производству катализаторов для нефтепереработки
- Получена опытно-промышленная партия **премиального игольчатого кокса** на Омском НПЗ
- Успешно испытана **интеллектуальная система электронной разработки активов** «ЭРА.ОптимА»
- Внедрена цифровая система управления арктической логистикой «Капитан»

- Принята новая редакция Корпоративного кодекса
- Утверждены Политика в области противодействия мошенничеству и коррупции, Политика по организации и проведению внешнего аудита, Положение об инсайдерской информации и Положение о закупках товаров, работ и услуг
- Принято новое Положение о Комитете по этике, обновлен состав участников Комитета
- Избрано пять новых членов Совета директоров, которые обладают необходимыми компетенциями и опытом

