

| Идентификатор GRI  | Показатель GRI  | Раздел (подраздел) Отчета  | Комментарий  |
|--|---|--|--|
| <b>СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА: СПРАВЕДЛИВОЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА ПЕРСОНАЛА</b> |   |  |  |
| <b>GRI 405. РАЗНООБРАЗИЕ И РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ (2016)</b>                               |   |  |  |
| 103  | Подход в области менеджмента  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Управление устойчивым развитием / Корпоративное управление</li> <li>- Развитие кадрового потенциала</li> </ul>                            |  |
| 405-1  | Состав руководящих органов и основных категорий персонала   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Управление устойчивым развитием / Корпоративное управление</li> <li>- Развитие кадрового потенциала / Характеристики персонала</li> </ul> | Среди членов Совета директоров 8% составляют женщины.  |
| 405-2  | Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям работников и по существенным регионам осуществления деятельности организации   | Развитие кадрового потенциала / Вознаграждение и социальная поддержка персонала  |  |
| <b>СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА: ВЗАИМООТНОШЕНИЯ РАБОТНИКОВ И РУКОВОДСТВА, СВОБОДА АССОЦИАЦИИ</b> |   |  |  |
| <b>GRI 407. СВОБОДА АССОЦИАЦИИ И ВЕДЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНЫХ ПЕРЕГОВОРОВ (2016)</b>           |   |  |  |
| 103  | Подход в области менеджмента  | Управление устойчивым развитием / Корпоративное управление   |  |
| 407-1  | Выявленные подразделения и поставщики, у которых право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может нарушаться или подвергаться существенному риску, и действия, предпринятые для поддержки этих прав | Таблица показателей GRI  | В отчетный период не выявлено.   |
| <b>СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА: УВАЖЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА</b>                                       |   |  |  |
| <b>GRI 410. ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ (2016)</b>  |   |  |  |
| 103  | Подход в области менеджмента  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Управление устойчивым развитием / Корпоративная культура</li> <li>- Управление устойчивым развитием / Корпоративное управление</li> </ul> |  |
| 410-1  | Тренинги для сотрудников служб безопасности по политикам и процедурам в сфере соблюдения прав человека  | Управление устойчивым развитием / Соблюдение прав человека   | Вопросы соблюдения прав человека входят в обязательные инструктажи для 100 % сотрудников этой функции (включая сотрудников сторонних охранных организаций, предоставляющих услуги Компании). |

| Идентификатор GRI  | Показатель GRI  | Раздел (подраздел) Отчета   | Комментарий   |
|--|---|---|---|
| <b>СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА: СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ КОРЕННЫХ МАЛОЧИСЛЕННЫХ НАРОДОВ</b> |   |   |   |
| <b>GRI 411. ПРАВА КОРЕННЫХ И МАЛОЧИСЛЕННЫХ НАРОДОВ (2016)</b>            |   |   |   |
| 103  | Подход в области менеджмента  | <ul style="list-style-type: none"> <li>– Управление устойчивым развитием / Корпоративная культура</li> <li>– Социальная политика / Взаимодействие с коренными малочисленными народами Севера</li> </ul> |   |
| 411-1  | Общее число случаев нарушения, затрагивающих права коренных и малочисленных народов, и предпринятые действия  | Социальная политика / Взаимодействие с коренными малочисленными народами Севера   |   |
| <b>СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА: ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ</b>           |   |   |   |
| <b>GRI 413. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С МЕСТНЫМИ СООБЩЕСТВАМИ (2016)</b>            |   |   |   |
| 103  | Подход в области менеджмента  | <ul style="list-style-type: none"> <li>– Управление устойчивым развитием / Корпоративная культура</li> <li>– Социальная политика</li> </ul>   |   |
| 413-1  | Процент подразделений с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, программами оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программами развития местных сообществ | Таблица показателей GRI   | Программы взаимодействия с местными сообществами реализуются на всех ключевых предприятиях Компании.  |
| 413-2  | Подразделения с существенным фактическим или потенциальным отрицательным влиянием на местные сообщества   | Управление устойчивым развитием / Управление рисками в области устойчивого развития   | Показатель раскрыт за исключением указания местонахождения подразделений с существенным фактическим или потенциальным отрицательным влиянием на местные сообщества.   |
| <b>СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА: БЕЗОПАСНОСТЬ И КАЧЕСТВО ПРОДУКЦИИ</b>              |   |   |   |
| <b>GRI 416. ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ (2016)</b>              |   |   |   |
| 103  | Подход в области менеджмента  | Управление устойчивым развитием / Обеспечение качества продукции  |   |
| 416-2  | Случаи несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность  | Таблица показателей GRI   | В течение 2019 г. не было отмечено случаев несоответствия требованиям международного и российского законодательства в части обеспечения качества и подтверждения подлинности продукции ПАО «Газпром нефть». |



## ПРИЛОЖЕНИЕ 4. СВИДЕТЕЛЬСТВО О НЕЗАВИСИМОМ ЗАВЕРЕНИИ ОТЧЕТА



### Отчет о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность, подготовленный для руководства Публичного акционерного общества «Газпром нефть»

#### Введение

Мы были привлечены руководством ПАО «Газпром нефть» (далее – «Компания») для выполнения задания, обеспечивающего ограниченную уверенность в отношении описанной ниже Выборочной информации, включенной в Отчет об устойчивом развитии Компании за год, закончившийся 31 декабря 2019 года (далее – «Отчет об устойчивом развитии»). Отчет об устойчивом развитии раскрывает информацию в отношении Компании и ее дочерних и контролируемых обществ (далее совместно – «Группа»).

#### Выборочная информация

Мы провели оценку качественной и количественной информации, которая раскрыта в Отчете об устойчивом развитии и указана или включена в приложение «Таблица показателей GRI» (далее – «Выборочная информация»). Выборочная информация подготовлена в соответствии со Стандартами GRI (Основной вариант отчетности), которые опубликованы Глобальной инициативой по отчетности (далее – «GRI Standards»).

Объем наших процедур был ограничен Выборочной информацией за 2019 год. Мы не выполняли каких-либо процедур в отношении более ранних периодов или любых других компонентов, включенных в Отчет об устойчивом развитии, и, следовательно, не делаем какого-либо вывода в их отношении.

#### Применимые критерии

Мы провели оценку Выборочной информации, используя применимые критерии, включая требования к раскрытию информации, содержащиеся в GRI Standards (далее – «Применимые критерии»). Мы полагаем, что применение этих Применимых критериев является обоснованным для целей выполнения нашего задания, обеспечивающего ограниченную уверенность.

#### Обязанности Группы

Руководство Группы несет ответственность за:

- разработку, внедрение и поддержание системы внутреннего контроля, обеспечивающей подготовку Выборочной информации, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок;
- разработку внутренней методологии, включая объективные критерии, и инструкций для подготовки и раскрытия Выборочной информации в соответствии с Применимыми критериями;
- подготовку, расчет и раскрытие Выборочной информации в соответствии с Применимыми критериями;
- точность, полноту и представление Выборочной информации.

Акционерное общество «ПрайвотерхаусКуперс Аудит» (АО «ПвК Аудит»)  
Бизнес-центр «Белая площадь», ул. Бутырский Вал, 10, Москва, Российская Федерация, 125047  
Т: +7 (495) 967 6000, Ф: +7 (495) 967 6001, www.pwc.ru



## Наша ответственность

Наша ответственность заключается в:

- планировании и выполнении задания с целью получения ограниченной уверенности в том, что Выборочная информация не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок;
- формировании независимого вывода на основе выполненных нами процедур и полученных доказательств; и
- представлении нашего вывода руководству Группы.

Настоящий отчет, включая наш вывод, был подготовлен исключительно для руководства Группы, в соответствии с соглашением между нами, с целью оказания содействия руководству в раскрытии информации о деятельности Группы в области устойчивого развития и результатах этой деятельности. Мы даем согласие на раскрытие данного отчета в составе Отчета об устойчивом развитии, который может быть опубликован на сайте<sup>1</sup> Компании, чтобы руководство могло подтвердить, что в рамках выполнения своих обязанностей в сфере корпоративного управления им был получен отчет о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность в отношении Выборочной информации. В рамках действующего законодательства мы не принимаем на себя ответственность за выполненную работу или настоящий отчет перед другими лицами, кроме руководства Группы.

## Применимые профессиональные стандарты и степень уверенности

Мы выполнили задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность 3000 (пересмотренный) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита или обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов», выпущенным Комитетом по международным стандартам аудита и подтверждения достоверности информации. Объем задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, существенно меньше объема задания, обеспечивающего разумную уверенность, как в отношении процедур оценки рисков, включая получение понимания системы внутреннего контроля, так и процедур, выполняемых в ответ на оцененные риски.

## Наша независимость и контроль качества

Мы соответствуем требованиям о независимости и прочим этическим требованиям Кодекса профессиональной этики профессиональных бухгалтеров Совета по международным стандартам этики для бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ), который основан на фундаментальных принципах честности, объективности, профессиональной компетентности и добросовестности, конфиденциальности и профессионального поведения, вместе с этическими требованиями Кодекса профессиональной этики аудиторов и Правил независимости аудиторов и аудиторских организаций, применимыми к нашим процедурам по заданиям, обеспечивающим ограниченную уверенность, в Российской Федерации.

Наша организация применяет Международный стандарт контроля качества и соответствующим образом поддерживает комплексную систему контроля качества, включая задокументированные политики и процедуры относительно соответствия этическим требованиям, профессиональным стандартам и применимым правовым и законодательным нормам.

<sup>1</sup> За поддержание и целостность сайта Компании отвечает руководство; выполняемая нами работа не включает рассмотрение этих вопросов, и, соответственно, мы не несем ответственность за какие-либо изменения, которые могли произойти в отношении опубликованной Выборочной информации или Применимых критериев в случае их публикации на сайте Компании.

