

ПРИЛОЖЕНИЕ 2. ОПРЕДЕЛЕНИЕ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ ОТЧЕТА

Представляя в Отчете информацию о деятельности в области устойчивого развития, «Газпром нефть» стремится охватить наиболее актуальные для заинтересованных сторон вопросы.

Принципы подготовки нефинансовой отчетности Компании:

- взаимодействие с заинтересованными сторонами;
- контекст устойчивого развития;
- существенность;
- полнота;
- точность;
- сбалансированность;
- ясность;
- сопоставимость;
- надежность;
- своевременность.

При раскрытии информации в Отчете учитываются обязательства бизнеса, в том числе зафиксированные в российских и международных документах: положениях Глобального договора ООН и Социальной хартии российского бизнеса. С 2017 г. Компания включает в Отчет информацию о своем вкладе в достижение Целей устойчивого развития ООН.

Для определения наиболее значимых для раскрытия тем и соответствующих показателей Компания анализирует:

- результаты мониторинга масштаба и характера воздействия деятельности на экономику, социальную и природную среду;
- содержание взаимодействия с заинтересованными сторонами и их информационные запросы;
- исследования российской и международной отраслевой практики управления устойчивым развитием и отчетностью в данной сфере.

В процессе оценки взаимодействия Компании с заинтересованными сторонами и выявления существенных тем были проанализированы:

- рекомендации Стандартов GRI;
- результаты анкетирования внешних и внутренних заинтересованных сторон для выявления наиболее значимых тем Отчета;

- интервью с руководителями и специалистами Компании;
- материалы регулярного взаимодействия «Газпром нефти» с ключевыми группами заинтересованных сторон;
- рекомендации, полученные Компанией в процессе общественного заверения Отчета об устойчивом развитии за 2018 г. в Совете по нефинансовой отчетности РСПП;
- результаты мониторинга сообщений о Компании в средствах массовой информации.

В результате был составлен перечень существенных тем Отчета, а также выделены те темы, которые имеют наиболее высокую значимость, и составлена матрица их приоритизации.

Список тем, выделенных как наиболее приоритетные для Компании и ее ключевых заинтересованных сторон

Экономическая результативность

- 1 Финансовая устойчивость и эффективность производства

Управление устойчивым развитием

- 2 Взаимодействие с поставщиками
- 3 Противодействие коррупции
- 4 Соблюдение антимонопольного законодательства
- 5 Уважение прав человека
- 6 Безопасность и качество продукции

Производственная безопасность и охрана труда

- 7 Охрана труда и безопасность производственных процессов

Экологическая безопасность

- 8 Энергоэффективность и энергосбережение
- 9 Использование водных ресурсов
- 10 Сохранение биоразнообразия
- 11 Выбросы парниковых газов и других загрязняющих веществ
- 12 Образование, обезвреживание и утилизация отходов
- 13 Соблюдение природоохранного законодательства

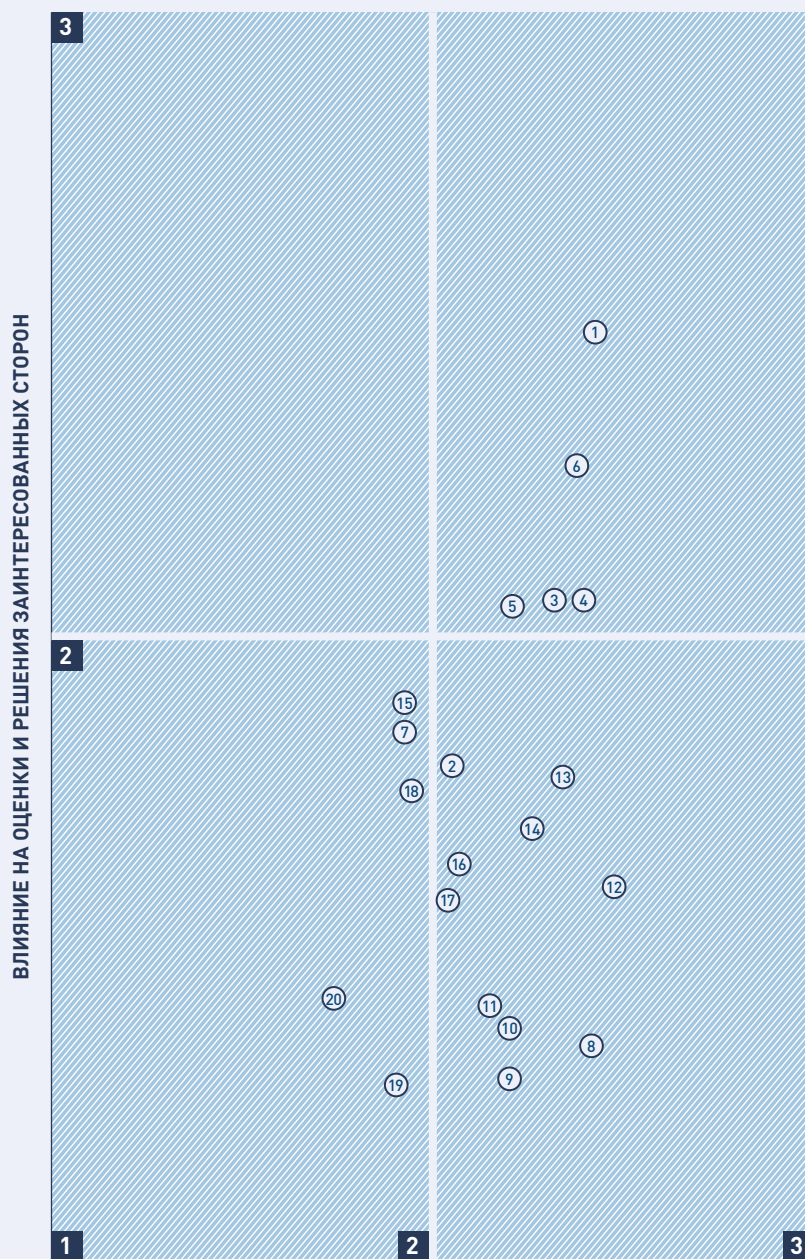
Развитие кадрового потенциала

- 14 Трудовые отношения и занятость, развитие кадрового потенциала
- 15 Взаимоотношения сотрудников и руководства, свобода ассоциаций
- 16 Обучение и развитие персонала
- 17 Справедливое вознаграждение и социальная поддержка персонала

Социальная политика

- 18 Непрямые экономические воздействия
- 19 Соблюдение прав коренных малочисленных народов
- 20 Программы развития местных сообществ

МАТРИЦА ПРИОРИТИЗАЦИИ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ ОТЧЕТА



ВОЗДЕЙСТВИЕ КОМПАНИИ НА ЭКОНОМИКУ, ОБЩЕСТВО И ЭКОЛОГИЮ



ПРИЛОЖЕНИЕ 3. ТАБЛИЦА ПОКАЗАТЕЛЕЙ GRI

Отчет сфокусирован на темах, определенных как наиболее существенные для Компании и ее заинтересованных сторон. При подготовке Отчета Компания опиралась на Стандарты GRI (базовая версия) и Базовые индикаторы результативности РСПП.

Общие стандартные элементы отчетности

Идентификатор GRI	Показатель GRI	Раздел (подраздел) Отчета	Комментарий
GRI 101. ПРИНЦИПЫ ПОДГОТОВКИ ОТЧЕТА (2016)			
		<ul style="list-style-type: none"> Об Отчете Приложение 2. Определение существенных тем Отчета 	
GRI 102. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ (2016)			
ПРОФИЛЬ ОРГАНИЗАЦИИ			
102-1	Название организации	Об Отчете	
102-2	Деятельность, бренды, продукция и услуги организации	<ul style="list-style-type: none"> О Компании / Ключевые результаты деятельности О Компании / Цепочка создания стоимости Годовой отчет «Газпром нефти» за 2019 г. 	
102-3	Местонахождение штаб-квартиры организации	Контакты и обратная связь	
102-4	География деятельности	О Компании / Регионы присутствия	
102-5	Характер собственности и организационно-правовая форма	Управление устойчивым развитием / Корпоративное управление	
102-6	Рынки, на которых работает организация	<ul style="list-style-type: none"> О Компании / Ключевые результаты деятельности Годовой отчет «Газпром нефти» за 2019 г. / Обзор результатов 	
102-7	Масштаб организации	<ul style="list-style-type: none"> О Компании / Ключевые результаты деятельности Развитие кадрового потенциала / Характеристики персонала Годовой отчет «Газпром нефти» за 2019 г. / Обзор результатов 	Капитализация (Итого обязательства и капитал) = 3 825 483, в т.ч. краткосрочные обязательства = 510 694, долгосрочные обязательства = 1 101 592, капитал = 2 213 197.

Идентификатор GRI	Показатель GRI	Раздел (подраздел) Отчета	Комментарий
102-8	Информация о персонале и других работниках	Развитие кадрового потенциала / Характеристики персонала	Компания не ведет учет сотрудников с неполной занятостью.
102-9	Цепочка поставок	Управление устойчивым развитием / Управление цепочкой поставок	
102-10	Существенные изменения в организации или ее цепочке поставок	Управление устойчивым развитием / Управление цепочкой поставок	
102-11	Принцип предосторожности	Управление устойчивым развитием / Управление рисками в области устойчивого развития	
102-12	Внешние инициативы	Управление устойчивым развитием	
102-13	Членство в ассоциациях	Управление устойчивым развитием / Взаимодействие с заинтересованными сторонами	
СТРАТЕГИЯ			
102-14	Заявление самого старшего руководителя, принимающего решения	Обращение Председателя Правления, Генерального директора Компании А. В. Дюкова	
ЭТИКА И ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ			
102-16	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения	Управление устойчивым развитием / Корпоративная культура	
102-17	Механизмы обращения за консультациями по вопросам этического поведения	<ul style="list-style-type: none"> - Управление устойчивым развитием / Корпоративная культура - Управление устойчивым развитием / Соблюдение прав человека 	



Идентификатор GRI	Показатель GRI	Раздел (подраздел) Отчета	Комментарий
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ			
102-18	Структура корпоративного управления	Управление устойчивым развитием / Корпоративное управление	
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ			
102-40	Список групп заинтересованных сторон	Управление устойчивым развитием / Взаимодействие с заинтересованными сторонами	
102-41	Коллективный договор	Развитие кадрового потенциала / Характеристики персонала	
102-42	Выявление и отбор заинтересованных сторон	Управление устойчивым развитием / Взаимодействие с заинтересованными сторонами	
102-43	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Управление устойчивым развитием / Взаимодействие с заинтересованными сторонами	
102-44	Затронутые ключевые темы и опасения	Управление устойчивым развитием / Взаимодействие с заинтересованными сторонами	
ПРОЦЕДУРА ОТЧЕТНОСТИ			
102-45	Юридические лица, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность	Годовой отчет «Газпром нефти» за 2019 г. (Приложение 1, Приложение 3)	
102-46	Определение содержания отчета и границ тем	<ul style="list-style-type: none"> - Об Отчете - Приложение 2. Определение и карта существенных тем Отчета 	

Идентификатор GRI	Показатель GRI	Раздел (подраздел) Отчета	Комментарий
102-47	Перечень существенных тем	Приложение	
102-48	Переформулировка показателей	Таблица показателей GRI	В Отчете не содержится переформулировок информации, приведенной в предыдущих отчетах.
102-49	Изменения в отчетности в области устойчивого развития	Таблица показателей GRI	Изменения касаются границ отчетности и методики подсчета данных. Соответствующие комментарии даны в примечаниях в тексте Отчета.
102-50	Отчетный период	Таблица показателей GRI	2019 г.
102-51	Дата публикации предыдущего отчета в области устойчивого развития	Таблица показателей GRI	Июль 2019 год.
102-52	Цикл отчетности	Таблица показателей GRI	Календарный год.
102-53	Контактное лицо, к которому можно обратиться с вопросами относительно данного отчета	Контакты и обратная связь	
102-54	Вариант подготовки отчета в соответствии со Стандартами GRI	Таблица показателей GRI	Данный Отчет был подготовлен в соответствии со Стандартами GRI: Основной (Core Option).
102-55	Таблица показателей GRI	Таблица показателей GRI	
102-56	Внешнее заверение	Об Отчете	



Существенные темы

Идентификатор GRI	Показатель GRI	Раздел (подраздел) Отчета	Комментарий
ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ТЕМЫ			
СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА: ФИНАНСОВАЯ УСТОЙЧИВОСТЬ И ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА			
GRI 201. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ (2016)			
103	Подход в области менеджмента	<ul style="list-style-type: none"> - О Компании / Бизнес-модель - О Компании / Стратегия Компании и устойчивое развитие - Годовой отчет «Газпром нефти» за 2019 г. 	
201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	О Компании / Бизнес-модель	
201-4	Финансовая помощь, полученная от государства	<ul style="list-style-type: none"> - Таблица показателей GRI - Приложение 1. Дополнительная информация и показатели в области устойчивого развития 	Компания и ее дочерние общества применяют налоговые льготы, установленные действующим налоговым законодательством.
СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА: НЕПРЯМЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ			
GRI 203. НЕПРЯМЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ (2016)			
103	Подход в области менеджмента	<ul style="list-style-type: none"> - О Компании / Стратегия Компании и устойчивое развитие - Управление устойчивым развитием / Корпоративное управление - Социальная политика - Развитие кадрового потенциала 	
203-1	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	Социальная политика	
203-2	Существенные непрямые экономические воздействия	<ul style="list-style-type: none"> - О Компании / Ключевые результаты деятельности - Социальная политика - Развитие кадрового потенциала 	

Идентификатор GRI	Показатель GRI	Раздел (подраздел) Отчета	Комментарий
СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА: ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОСТАВЩИКАМИ			
GRI 204. ПРАКТИКИ ЗАКУПОК (2016)			
103	Подход в области менеджмента	Управление устойчивым развитием / Управление цепочкой поставок	
204-1	Доля расходов на местных поставщиков в существенных регионах осуществления деятельности	<ul style="list-style-type: none"> - Управление устойчивым развитием / Управление цепочкой поставок - Таблица показателей GRI 	Существенными регионами деятельности являются регионы, где осуществляются разведка и добыча.
СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА: ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ			
GRI 205. АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ (2016)			
103	Подход в области менеджмента	Управление устойчивым развитием / Противодействие коррупции	
205-1	Общее количество и процент подразделений, в отношении которых проводились оценки рисков, связанных с коррупцией, и выявленные существенные риски	<ul style="list-style-type: none"> - Управление устойчивым развитием / Противодействие коррупции - Таблица показателей GRI 	В Компании функционирует корпоративная система управления рисками, охватывающая все подразделения и предприятия Компании. Оценка рисков производится регулярно.
205-2	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	Управление устойчивым развитием / Противодействие коррупции	
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	Управление устойчивым развитием / Противодействие коррупции	
СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА: СОБЛЮДЕНИЕ АНТИМОНОПОЛЬНОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА			
GRI 206. НЕДОБРОСОВЕСТНОЕ ДЕЛОВОЕ ПОВЕДЕНИЕ (2016)			
103	Подход в области менеджмента	Управление устойчивым развитием / Корпоративная культура	
206-1	Общее число случаев правовых действий в отношении организации в связи с противодействием конкуренции и нарушением антимонопольного законодательства и их результаты	Таблица показателей GRI	Компания не противодействует конкуренции. Руководством Компании утверждена Политика в области соблюдения антимонопольного законодательства. В Компании последовательно реализуются меры, направленные на предупреждение и минимизацию антимонопольных рисков. В 2019 г. Федеральная антимонопольная служба Российской Федерации не возбуждала антимонопольных дел в отношении ПАО «Газпром нефть».



Идентификатор GRI	Показатель GRI	Раздел (подраздел) Отчета	Комментарий
ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ТЕМЫ			
СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА: ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ И ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ			
GRI 302. ЭНЕРГИЯ (2016)			
103	Подход в области менеджмента	<ul style="list-style-type: none"> – Управление устойчивым развитием / Корпоративное управление – Экологическая безопасность / Энергоэффективность 	
302–1	Потребление энергии внутри организации	Экологическая безопасность / Энергоэффективность Таблица показателей GRI	<p>Показатель раскрыт без указания:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Потребления энергии на отопление и охлаждение, а также потребления пара; 2. Объема проданной электроэнергии, проданного топлива / проданной энергии на отопление и охлаждение, а также объема проданного пара. <p>Общее потребление энергии в организации раскрыто для БРД и БЛПС. Потребление топлива в организации раскрыто в отношении БРД.</p> <p>Потребление энергии внутри организации раскрыто без указания потребления энергии из возобновляемых источников энергии.</p> <p>При расчете природного газа в БРД не был включен газ, использованный на выработку тепло- и электроэнергии, а также расход газа на собственные нетопливные нужды.</p> <p>При расчете попутного нефтяного газа в БРД не были учтены котельные, закачка в пласт, на факел и прочие.</p> <p>Для перевода величин использовались «Методологические положения по расчету топливно-энергетического баланса Российской Федерации в соответствии с международной практикой».</p>

Идентификатор GRI	Показатель GRI	Раздел (подраздел) Отчета	Комментарий
302-4	Сокращение энергопотребления	<ul style="list-style-type: none"> - Экологическая безопасность / Энергоэффективность - Таблица показателей GRI 	Показатель раскрыт без указания того, в какой мере сократилось потребление энергии на отопление/охлаждение и пар.

СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА: ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

GRI 303. ВОДНЫЕ РЕСУРСЫ (2018)

103	Подход в области менеджмента	Экологическая безопасность / Охрана водных ресурсов	
303-1	Обращение с водными ресурсами, являющимися общим ресурсом	Экологическая безопасность / Охрана водных ресурсов	
303-2	Управление воздействиями, связанными со сбросом воды	Экологическая безопасность / Охрана водных ресурсов	
303-3	Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	Экологическая безопасность / Охрана водных ресурсов	Показатель раскрыт без указания качества забираемой воды с разбивкой по источникам
303-4	Сброс сточных вод	Экологическая безопасность / Охрана водных ресурсов	Показатель раскрыт без указания качества сточных вод и принимающих объектов (за исключением сброса загрязненных сточных вод в поверхностные источники)
303-5	Водопотребление	Экологическая безопасность / Охрана водных ресурсов	

СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА: СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ

GRI 304. БИОРАЗНООБРАЗИЕ (2016)

103	Подход в области менеджмента	<ul style="list-style-type: none"> - Управление устойчивым развитием / Корпоративное управление - Экологическая безопасность / Сохранение биологического разнообразия 	
-----	------------------------------	---	--



Идентификатор GRI	Показатель GRI	Раздел (подраздел) Отчета	Комментарий
304-1	Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия, находящихся вне границ охраняемых природных территорий, или прилегающие к таким территориям	Таблица показателей GRI	В границах особо охраняемых природных территорий федерального и регионального значения производственные активы отсутствуют. Редких, находящихся под угрозой видов животных, растений и грибов не выявлено. Однако, планируя экономическую деятельность, Компания тщательно оценивает потенциальные экологические риски и стремится избежать серьезных или необратимых нарушений окружающей среды.
304-2	Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразии на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне границ охраняемых природных территорий	<ul style="list-style-type: none"> - Экологическая безопасность / Сохранение биологического разнообразия - Таблица показателей GRI 	
304-3	Сохраненные или восстановленные места обитания	Экологическая безопасность / Сохранение биологического разнообразия	
304-4	Общее число видов, занесенных в красный список МСОП, национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации	<ul style="list-style-type: none"> - Экологическая безопасность / Сохранение биологического разнообразия - Таблица показателей GRI 	На участках размещения производственных активов, редких, находящихся под угрозой видов животных, растений и грибов не выявлено.

Идентификатор GRI	Показатель GRI	Раздел (подраздел) Отчета	Комментарий
СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА: ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ И ДРУГИХ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ			
GRI 305. ВЫБРОСЫ (2016)			
103	Подход в области менеджмента	<ul style="list-style-type: none"> - Управление устойчивым развитием / Корпоративное управление - Экологическая безопасность / Охрана атмосферы - Экологическая безопасность / Управление воздействием на климат - Экологическая безопасность / Энергоэффективность 	
305-1	Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)	Экологическая безопасность / Управление воздействием на климат	Показатель раскрыт без указания того, какие газы включены в прямые выбросы парниковых газов (CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O, HFCs, PFCs, SF ₆ и NF ₃). Показатель раскрыт без разбивки на выбросы CO ₂ от сжигания или разложения биомассы отдельно от общего объема прямых выбросов парниковых газов.
305-2	Косвенные выбросы парниковых газов (область охвата 2)	Экологическая безопасность / Управление воздействием на климат	
305-5	Сокращение выбросов парниковых газов	<ul style="list-style-type: none"> - Экологическая безопасность / Управление воздействием на климат - Экологическая безопасность / Энергоэффективность 	Показатель раскрыт в отношении общего сокращения выбросов.
305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ	Таблица показателей GRI	Компания не производит выбросов озоноразрушающих веществ в промышленных масштабах.
305-7	Выбросы в атмосферу NO _x , SO _x и других значимых загрязняющих веществ	Экологическая безопасность / Охрана атмосферы	Показатель раскрыт без указания выбросов стойких органических загрязнителей, опасных загрязнителей воздуха, твердых частиц и других стандартных категорий выбросов в атмосферу.

О КОМПАНИИ
 УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ
 ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ
 ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ
 РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА
 СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

ПРИЛОЖЕНИЯ

Идентификатор GRI	Показатель GRI	Раздел (подраздел) Отчета	Комментарий
СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА: ОБРАЗОВАНИЕ, ОБЕЗВРЕЖИВАНИЕ И УТИЛИЗАЦИЯ ОТХОДОВ			
GRI 306. СБРОСЫ И ОТХОДЫ (2016)			
103	Подход в области менеджмента	<ul style="list-style-type: none"> - Управление устойчивым развитием / Корпоративное управление - Экологическая безопасность / Обращение с отходами и землепользование 	
306-2	Отходы по типу и способу обращения	Экологическая безопасность / Обращение с отходами и землепользование	Показатель раскрыт без разбивки на опасные и неопасные отходы, а также без разбивки на методы обращения с отходами (за исключением утилизации и обезвреживания), а также без указания обоснований для выбора метода обращения с отходами.
306-4	Масса перевезенных, импортированных, экспортированных или переработанных отходов, являющихся опасными	Таблица показателей GRI	Компания не осуществляет перевозок, импорта, экспорта или переработки отходов, являющихся опасными согласно приложениям I, II, III и VIII к Базельской конвенции.
СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА: СОБЛЮДЕНИЕ ПРИРОДООХРАННОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА			
GRI 307. СОБЛЮДЕНИЕ ПРИРОДООХРАННОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА (2016)			
103	Подход в области менеджмента	Управление устойчивым развитием / Корпоративное управление Экологическая безопасность	
307-1	Несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	Таблица показателей GRI	По всем выявленным в отчетном году случаям несоблюдения экологического законодательства и нормативных требований проведены корректирующие мероприятия в сроки, установленные надзорными органами.

Идентификатор GRI	Показатель GRI	Раздел (подраздел) Отчета	Комментарий
СОЦИАЛЬНЫЕ ТЕМЫ			
СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА: ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ И ЗАНЯТОСТЬ, РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА			
GRI 401. ПЕРСОНАЛ (2016)			
103	Подход в области менеджмента	<ul style="list-style-type: none"> - Управление устойчивым развитием / Корпоративное управление - Развитие кадрового потенциала 	
401-1	Общее количество и процент вновь нанятых сотрудников, а также текучесть кадров	<ul style="list-style-type: none"> - Развитие кадрового потенциала / Характеристики персонала - Приложение 1. Дополнительная информация и показатели в области устойчивого развития - Таблица показателей GRI 	Показатель количества вновь нанятых сотрудников раскрыт без разбивки на возраст и пол, показатель текучести раскрыт без разбивки на возраст, пол и регион.
401-2	Льготы, предоставляемые сотрудникам, которые работают на условиях полной занятости и не предоставляемые временным сотрудникам	<ul style="list-style-type: none"> - Развитие кадрового потенциала / Вознаграждение и социальная поддержка персонала; - Приложение 1. Дополнительная информация и показатели в области устойчивого развития; - Таблица показателей GRI 	Базовые социальные льготы предоставляются сотрудникам независимо от типа занятости.
СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА: ВЗАИМООТНОШЕНИЯ РАБОТНИКОВ И РУКОВОДСТВА, СВОБОДА АССОЦИАЦИЙ			
GRI 402 ВЗАИМООТНОШЕНИЯ РАБОТНИКОВ И РУКОВОДСТВА (2016)			
103	Подход в области менеджмента	<ul style="list-style-type: none"> - Управление устойчивым развитием / Корпоративное управление; - Развитие кадрового потенциала 	
402-1	Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении	Таблица показателей GRI	Компания следует Трудовому кодексу, где определен минимальный период уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации (не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае если решение о сокращении численности или штата работников может привести к их массовому увольнению – не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий).

Идентификатор GRI	Показатель GRI	Раздел (подраздел) Отчета	Комментарий
СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА: ОХРАНА ТРУДА, БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПРОЦЕССОВ			
GRI 403 ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ (2018)			
103	Подход в области менеджмента	<ul style="list-style-type: none"> - Управление устойчивым развитием /Корпоративное управление; - Производственная безопасность /Система управления производственной безопасностью; - Производственная безопасность / Охрана труда 	
403-1	Система управления охраной труда и производственной безопасностью	<ul style="list-style-type: none"> - Управление устойчивым развитием / Корпоративное управление - Производственная безопасность / Система управления производственной безопасностью - Производственная безопасность / Охрана труда 	
403-2	Идентификация опасностей, оценка рисков и расследование инцидентов	<ul style="list-style-type: none"> - Управление устойчивым развитием / Управление рисками в области устойчивого развития - Производственная безопасность / Промышленная безопасность 	
403-3	Внутренние службы по охране труда	<ul style="list-style-type: none"> - Управление устойчивым развитием / Управление рисками в области устойчивого развития - Производственная безопасность / Система управления производственной безопасностью 	
403-4	Вовлечение работников в проведение улучшений в сфере здоровья и безопасности на рабочем месте, а также соответствующие консультации и коммуникации с работниками	<ul style="list-style-type: none"> - Управление устойчивым развитием / Внутренние коммуникации - Производственная безопасность / Система управления производственной безопасностью - Производственная безопасность / Охрана труда - Развитие кадрового потенциала / Обучение и развитие персонала 	

Идентификатор GRI	Показатель GRI	Раздел (подраздел) Отчета	Комментарий
403-5	Обучение работников по охране труда и технике безопасности	<ul style="list-style-type: none"> - Производственная безопасность / Охрана труда - Развитие кадрового потенциала / Обучение и развитие персонала 	
403-6	Укрепление здоровья работников	<ul style="list-style-type: none"> - Производственная безопасность / Охрана труда - Социальная политика / Проекты по поддержке и развитию спорта 	
403-7	Предотвращение и смягчение воздействий на здоровье и безопасность труда работников, связанных с профессиональной деятельностью	<ul style="list-style-type: none"> - Управление устойчивым развитием / Управление рисками в области устойчивого развития - Производственная безопасность / Промышленная безопасность 	
403-9	Виды и уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой	Производственная безопасность / Охрана труда	Показатель травматизма раскрыт только в отношении сотрудников организации. Показатель смертельного травматизма раскрыт как в отношении сотрудников организации, так и в отношении ее подрядных организаций.

СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА: ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

GRI 404. ПОДГОТОВКА И ОБРАЗОВАНИЕ (2016)

103	Подход в области менеджмента	<ul style="list-style-type: none"> - Управление устойчивым развитием / Корпоративное управление - Развитие кадрового потенциала 	
404-1	Среднегодовое количество часов обучения одного сотрудника	Развитие кадрового потенциала / Обучение и развитие персонала	Показатель раскрыт без разбивки по полу и категориям персонала.
404-2	Программы развития навыков и образования на протяжении жизни	Развитие кадрового потенциала / Обучение и развитие персонала	Показатель раскрыт без описания программ помощи работникам после завершения ими своей карьеры в результате ухода на пенсию или прекращения работы.
404-3	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры	Развитие кадрового потенциала / Развитие кадрового резерва	Показатель раскрыт без разбивки на пол и категории сотрудников. Доля сотрудников, которые прошли оценку результативности, составляет 36 %.

