

Республика Ирак

Курдский автономный регион Республики Ирак

Успех реализации проектов по разведке и добыче нефти за рубежом напрямую зависит от выстраивания и сохранения конструктивных отношений с местными сообществами. Для эффективной работы в условиях сложной социально-политической обстановки и уникальной культурной среды Курдского автономного района Республики Ирак (КАР) «Газпром нефть» поддерживает диалог как с высшим политическим руководством, так и с местными администрациями и населением, что позволяет снизить социальную напряженность и обеспечить стабильное выполнение производственной программы.

Все социальные проекты реализуются в тесном взаимодействии с местными властями и утверждаются Министерством природных ресурсов КАР. При формировании приоритетных проектов на следующий год проводятся консультации с анджуманами (главами) деревень, мэрами окрестных городов, губернатором провинции Гармиан и ответственными специалистами Министерства природных ресурсов КАР.

Приоритетным направлением социальной политики в регионе является подготовка местных профессиональных кадров для нефтегазовой промышленности. Это касается как сотрудничества с ведущими курдскими университетами по различным направлениям, так и реализации проекта Gazprom Neft Middle East Scholarship Program. В рамках этой образовательной программы 12 курдских

студентов получают нефтегазовое образование в Горном университете в Санкт-Петербурге, четверо выпускников Горного университета трудоустроены в Gazprom Neft Middle East, а двое выпускников аспирантуры Российского государственного университета нефти и газа им. И. М. Губкина были приняты в Департамент геологии Gazprom Neft Middle East.

Компания уделяет большое внимание вопросам трудоустройства местного населения. На сегодняшний день в Компании и у ее подрядчиков трудоустроены более 500 местных сотрудников, что делает «Газпром нефть» одним из основных работодателей в районе операционной деятельности.

В 2019 г. Компания увеличила объемы социальных программ почти вдвое и планирует продолжить реализацию социально значимых проектов на территории КАР в 2020 г.

Провинция Васит

«Газпром нефть» уделяет большое внимание выполнению своих обязательств перед правительством Республики Ирак и региональными властями в социальной сфере.

На проекте «Бадра» задействовано около 1,3 тыс. иракских граждан, большая часть которых – жители населенных пунктов провинции Васит. Более 300 иракских сотрудников прошли профессиональную подготовку, организованную «Газпром нефтью», и трудоустроены на постоянную работу на проекте. Компания продолжает плановый набор в штат иракских граждан.

На территории провинции Васит успешно осуществляются проекты по развитию системы образования, медицины и электроснабжения. Проведены масштабные работы по разминированию местности. За время реализации проекта построено три школы, приобретено два мини-автобуса для Университета Васита, обновлены и расширены электросети трех близлежащих населенных пунктов, а также поставлено медицинское оборудование и приобретено две машины скорой помощи для г. Бадра.

>300

иракских сотрудников прошли профессиональную подготовку, организованную «Газпром нефтью», и трудоустроены на постоянную работу на проекте «Бадра»

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С КОРЕННЫМИ МАЛОЧИСЛЕННЫМИ НАРОДАМИ СЕВЕРА

Компания ведет свою деятельность на территории проживания КМНС в ХМАО – Югре и ЯНАО.

Осознавая высокие темпы развития активов и в то же время необходимость сохранения местных экологических и культурных систем, «Газпром нефть» делает все для удовлетворения их ключевых потребностей: проводит природоохранные мероприятия с применением передовых технологий, оказывает поддержку местным жителям, способствует их интеграции с современным социальным и экономическим ландшафтом, заботясь о сохранении их традиционной культуры и быта.

Подходы «Газпром нефти» к этой работе отражены в Политике взаимодействия с коренными малочисленными народами Севера, Сибири и Дальнего Востока¹.

При разработке и освоении месторождений Компания строго контролирует соблюдение прав коренных жителей. При формировании проектов разработки месторождений «Газпром нефть» совместно с представителями местной власти проводит общественные слушания с участием местных жителей, которые позволяют учесть интересы населения при строительстве технологических объектов. Представители Компании проводят регулярные информационные встречи с главами семей коренных народов и представителями администраций муниципальных образований.

На территориях проживания КМНС работают АО «Газпромнефть-ННГ», ООО «Газпромнефть - Ямал», ООО «Газпромнефть - Заполярье» и ООО «Газпромнефть-Хантос».

Все предприятия поддерживают малые коренные народы, заключая соглашения с администрациями муниципальных образований или главами семей. «Газпром нефть» оказывает финансовую поддержку семьям и общинам, ведет работу по сохранению национальной идентичности, налаживанию культурных связей и сохранению традиционных ремесел и промыслов.

В отчетном году случаев нарушений со стороны Компании, затрагивающих права коренных и малочисленных народов, не зафиксировано.

«Газпром нефть» реализует в ЯНАО и ХМАО – Югре проекты и мероприятия в рамках программы социальных инвестиций «Родные города», что способствует налаживанию благоприятных отношений между Компанией и КМНС, которые испытывают определенные неудобства в связи с развитием производственной деятельности.

Представители Компании на регулярной основе совместно с администрациями муниципальных районов ЯНАО и ХМАО – Югры проводят встречи с представителями КМНС для оперативного решения возникающих вопросов. Приобретаются продовольствие и необходимые предметы для повседневной жизни, ведения хозяйства, охоты и рыбной ловли, оказывается помощь в трудных жизненных ситуациях и содействие в авиатранспорте жителям вертолетным транспортом, осуществляется доставка продуктов питания в труднодоступные районы на межселенной территории.

В 2019 году были реализованы проекты с участием представителей КМНС

Проведение национальных праздников «День оленевода» и «День рыбака»

Интеллектуальный турнир для старшеклассников «Умножая таланты»

Проект для школьников «Класс точных наук», в рамках которого дети из отдаленных территорий получают возможность изучать современные технологии

Фестиваль «Дыхание Арктики», который создает условия для самореализации ямальцев и поддерживает творческих жителей отдаленных сел

Акция «Скоро в школу», в рамках которой приобретены рюкзаки и канцелярские наборы для первоклассников, в том числе детей КМНС

Утренники для детей сел в рамках проекта «Новогодняя сказка», для которых были приобретены новогодние подарки, в том числе для детей КМНС

Продолжена реализация экологического проекта «Утилизация исторического наследия», который меняет внешний облик территорий и экологическое сознание их жителей

¹ http://ir.gazprom-neft.ru/fileadmin/user_upload/documents/corp-gov/policy_kmns_rus.pdf



ПРИЛОЖЕНИЕ 1. ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Производственная безопасность и охрана труда

Охрана труда

Показатель	2015	2016	2017	2018	2019
LTIF ¹ (сотрудники Группы «Газпром нефть»)	0,929	0,564	0,601	0,640	0,504
FAR ² (сотрудники Группы «Газпром нефть»)	2,207	3,093	3,083	0,744	1,461
Количество пострадавших при несчастных случаях (сотрудники Группы «Газпром нефть»)	100	69	74	85	68
В том числе со смертельным исходом	3	4	4	1	2
Количество пострадавших при несчастных случаях (сотрудники подрядных организаций)	41	68	64	92	83
В том числе со смертельным исходом	11	6	6	5	9

Промышленная безопасность, шт.

Показатель	2015	2016	2017	2018	2019
Происшествия с оборудованием (инцидентов)	2 512	2 385	2 183	1 068	920
Аварии	1	2	0	1	0

Экологическая безопасность

Выбросы парниковых газов, млн т CO₂-эквивалента

Показатель	2015	2016	2017	2018	2019
Всего	13,2	23,8	22,8	26,2	31,0
В том числе:					
прямые	10,4	15,4	16,2	20,0	22,0
косвенные	2,8	8,4	6,6	6,2	9,0

/ 1 / Коэффициент частоты травм = Количество производственных травм (в том числе со смертельным исходом) с потерей трудоспособности / Количество отработанных часов × 1 млн человеко-часов.

/ 2 / Коэффициент количества смертельных случаев в эксплуатирующей организации = Число смертельно пострадавших в результате несчастных случаев / Общее число часов, отработанных всем персоналом × 100 млн.

Добыча и использование ПНГ, млн м³

Показатель	2015	2016	2017	2018	2019
Добыча	8 134	9 436	11 434	14 398	16 623
Использование	6 498	7 583	8 708	11 284	14 811
Сжигание	1 636	1 853	2 726	3 114	1 812

Выбросы в атмосферу, тыс. т

Показатель	2015	2016	2017	2018	2019
Валовые выбросы	534,9	600,8	474,3	508,3	529,4
В том числе:					
NO _x	16,3	19,2	22,1	25,6	26,7
SO ₂	112,1	128,4	69,0	74,8	38,9
летучие органические соединения	132,0	128,3	120,3	96,7	102,1

Общий объем использования воды, млн м³

Показатель	2015	2016	2017	2018	2019
Забор	297,0	446,1	416,2	372,2	371,2
Водопотребление на собственные нужды	278,9	428,9	370,0	316,4	314,2
Водоотведение	21,9	43,5	47,5	56,3	57,8

Образование и утилизация отходов, тыс. т

Показатель	2015	2016	2017	2018	2019
Образование	1 539,5	1 376,3	1 476,1	1 564,6	1 790,3
Утилизация и обезвреживание	1 410,3	1 310,1	1 298,4	1 517,4	1 720,5
Доля направленных на утилизацию, %	92	95	88	97	96

