

Республика Ирак

Курдский автономный регион Республики Ирак

Успех реализации проектов по разведке и добыче нефти за рубежом напрямую зависит от выстраивания и сохранения конструктивных отношений с местными сообществами. Для эффективной работы в условиях сложной социально-политической обстановки и уникальной культурной среды Курдского автономного района Республики Ирак (КАР) «Газпром нефть» поддерживает диалог как с высшим политическим руководством, так и с местными администрациями и населением, что позволяет снизить социальную напряженность и обеспечить стабильное выполнение производственной программы.

Все социальные проекты реализуются в тесном взаимодействии с местными властями и утверждаются Министерством природных ресурсов КАР. При формировании приоритетных проектов на следующий год проводятся консультации с анджуманами (главами) деревень, мэрами окрестных городов, губернатором провинции Гармиан и ответственными специалистами Министерства природных ресурсов КАР.

Приоритетным направлением социальной политики в регионе является подготовка местных профессиональных кадров для нефтегазовой промышленности. Это касается как сотрудничества с ведущими курдскими университетами по различным направлениям, так и реализации проекта Gazprom Neft Middle East Scholarship Program. В рамках этой образовательной программы 12 курдских

студентов получают нефтегазовое образование в Горном университете в Санкт-Петербурге, четверо выпускников Горного университета трудоустроены в Gazprom Neft Middle East, а двое выпускников аспирантуры Российского государственного университета нефти и газа им. И. М. Губкина были приняты в Департамент геологии Gazprom Neft Middle East.

Компания уделяет большое внимание вопросам трудоустройства местного населения. На сегодняшний день в Компании и у ее подрядчиков трудоустроены более 500 местных сотрудников, что делает «Газпром нефть» одним из основных работодателей в районе операционной деятельности.

В 2019 г. Компания увеличила объемы социальных программ почти вдвое и планирует продолжить реализацию социально значимых проектов на территории КАР в 2020 г.

Провинция Васит

«Газпром нефть» уделяет большое внимание выполнению своих обязательств перед правительством Республики Ирак и региональными властями в социальной сфере.

На проекте «Бадра» задействовано около 1,3 тыс. иракских граждан, большая часть которых – жители населенных пунктов провинции Васит. Более 300 иракских сотрудников прошли профессиональную подготовку, организованную «Газпром нефтью», и трудоустроены на постоянную работу на проекте. Компания продолжает плановый набор в штат иракских граждан.

На территории провинции Васит успешно осуществляются проекты по развитию системы образования, медицины и электроснабжения. Проведены масштабные работы по разминированию местности. За время реализации проекта построено три школы, приобретено два мини-автобуса для Университета Васита, обновлены и расширены электросети трех близлежащих населенных пунктов, а также поставлено медицинское оборудование и приобретено две машины скорой помощи для г. Бадра.

>300

иракских сотрудников прошли профессиональную подготовку, организованную «Газпром нефтью», и трудоустроены на постоянную работу на проекте «Бадра»

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С КОРЕННЫМИ МАЛОЧИСЛЕННЫМИ НАРОДАМИ СЕВЕРА

Компания ведет свою деятельность на территории проживания КМНС в ХМАО – Югре и ЯНАО.

Осознавая высокие темпы развития активов и в то же время необходимость сохранения местных экологических и культурных систем, «Газпром нефть» делает все для удовлетворения их ключевых потребностей: проводит природоохранные мероприятия с применением передовых технологий, оказывает поддержку местным жителям, способствует их интеграции с современным социальным и экономическим ландшафтом, заботясь о сохранении их традиционной культуры и быта.

Подходы «Газпром нефти» к этой работе отражены в Политике взаимодействия с коренными малочисленными народами Севера, Сибири и Дальнего Востока¹.

При разработке и освоении месторождений Компания строго контролирует соблюдение прав коренных жителей. При формировании проектов разработки месторождений «Газпром нефть» совместно с представителями местной власти проводит общественные слушания с участием местных жителей, которые позволяют учесть интересы населения при строительстве технологических объектов. Представители Компании проводят регулярные информационные встречи с главами семей коренных народов и представителями администраций муниципальных образований.

На территориях проживания КМНС работают АО «Газпромнефть-ННГ», ООО «Газпромнефть - Ямал», ООО «Газпромнефть - Заполярье» и ООО «Газпромнефть-Хантос».

Все предприятия поддерживают малые коренные народы, заключая соглашения с администрациями муниципальных образований или главами семей. «Газпром нефть» оказывает финансовую поддержку семьям и общинам, ведет работу по сохранению национальной идентичности, налаживанию культурных связей и сохранению традиционных ремесел и промыслов.

В отчетном году случаев нарушений со стороны Компании, затрагивающих права коренных и малочисленных народов, не зафиксировано.

«Газпром нефть» реализует в ЯНАО и ХМАО – Югре проекты и мероприятия в рамках программы социальных инвестиций «Родные города», что способствует налаживанию благоприятных отношений между Компанией и КМНС, которые испытывают определенные неудобства в связи с развитием производственной деятельности.

Представители Компании на регулярной основе совместно с администрациями муниципальных районов ЯНАО и ХМАО – Югры проводят встречи с представителями КМНС для оперативного решения возникающих вопросов. Приобретаются продовольствие и необходимые предметы для повседневной жизни, ведения хозяйства, охоты и рыбной ловли, оказывается помощь в трудных жизненных ситуациях и содействие в авиатранспорте жителям вертолетным транспортом, осуществляется доставка продуктов питания в труднодоступные районы на межселенной территории.

В 2019 году были реализованы проекты с участием представителей КМНС

Проведение национальных праздников «День оленевода» и «День рыбака»

Интеллектуальный турнир для старшеклассников «Умножая таланты»

Проект для школьников «Класс точных наук», в рамках которого дети из отдаленных территорий получают возможность изучать современные технологии

Фестиваль «Дыхание Арктики», который создает условия для самореализации ямальцев и поддерживает творческих жителей отдаленных сел

Акция «Скоро в школу», в рамках которой приобретены рюкзаки и канцелярские наборы для первоклассников, в том числе детей КМНС

Утренники для детей сел в рамках проекта «Новогодняя сказка», для которых были приобретены новогодние подарки, в том числе для детей КМНС

Продолжена реализация экологического проекта «Утилизация исторического наследия», который меняет внешний облик территорий и экологическое сознание их жителей

¹ http://ir.gazprom-neft.ru/fileadmin/user_upload/documents/corp-gov/policy_kmns_rus.pdf



ПРИЛОЖЕНИЕ 1. ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Производственная безопасность и охрана труда

Охрана труда

Показатель	2015	2016	2017	2018	2019
LTIF ¹ (сотрудники Группы «Газпром нефть»)	0,929	0,564	0,601	0,640	0,504
FAR ² (сотрудники Группы «Газпром нефть»)	2,207	3,093	3,083	0,744	1,461
Количество пострадавших при несчастных случаях (сотрудники Группы «Газпром нефть»)	100	69	74	85	68
В том числе со смертельным исходом	3	4	4	1	2
Количество пострадавших при несчастных случаях (сотрудники подрядных организаций)	41	68	64	92	83
В том числе со смертельным исходом	11	6	6	5	9

Промышленная безопасность, шт.

Показатель	2015	2016	2017	2018	2019
Происшествия с оборудованием (инцидентов)	2 512	2 385	2 183	1 068	920
Аварии	1	2	0	1	0

Экологическая безопасность

Выбросы парниковых газов, млн т CO₂-эквивалента

Показатель	2015	2016	2017	2018	2019
Всего	13,2	23,8	22,8	26,2	31,0
В том числе:					
прямые	10,4	15,4	16,2	20,0	22,0
косвенные	2,8	8,4	6,6	6,2	9,0

/ 1 / Коэффициент частоты травм = Количество производственных травм (в том числе со смертельным исходом) с потерей трудоспособности / Количество отработанных часов × 1 млн человеко-часов.

/ 2 / Коэффициент количества смертельных случаев в эксплуатирующей организации = Число смертельно пострадавших в результате несчастных случаев / Общее число часов, отработанных всем персоналом × 100 млн.

Добыча и использование ПНГ, млн м³

Показатель	2015	2016	2017	2018	2019
Добыча	8 134	9 436	11 434	14 398	16 623
Использование	6 498	7 583	8 708	11 284	14 811
Сжигание	1 636	1 853	2 726	3 114	1 812

Выбросы в атмосферу, тыс. т

Показатель	2015	2016	2017	2018	2019
Валовые выбросы	534,9	600,8	474,3	508,3	529,4
В том числе:					
NO _x	16,3	19,2	22,1	25,6	26,7
SO ₂	112,1	128,4	69,0	74,8	38,9
летучие органические соединения	132,0	128,3	120,3	96,7	102,1

Общий объем использования воды, млн м³

Показатель	2015	2016	2017	2018	2019
Забор	297,0	446,1	416,2	372,2	371,2
Водопотребление на собственные нужды	278,9	428,9	370,0	316,4	314,2
Водоотведение	21,9	43,5	47,5	56,3	57,8

Образование и утилизация отходов, тыс. т

Показатель	2015	2016	2017	2018	2019
Образование	1 539,5	1 376,3	1 476,1	1 564,6	1 790,3
Утилизация и обезвреживание	1 410,3	1 310,1	1 298,4	1 517,4	1 720,5
Доля направленных на утилизацию, %	92	95	88	97	96



Развитие кадрового потенциала

Численность персонала, человек

Показатель	2015	2016	2017	2018	2019
Среднесписочная численность	61 862	62 998	63 897	66 500	73 251
В том числе:					
мужчин	37 574	38 649	37 891	40 397	46 204
женщин	24 288	24 349	26 006	26 103	27 046
В том числе:					
моложе 30 лет	15 004	14 749	13 788	13 575	14 077
30–50 лет	35 415	38 298	40 227	42 698	48 068
старше 50 лет	11 443	9 951	9 882	10 227	11 107

Текучесть персонала, %

Показатель	2015	2016	2017	2018	2019
Коэффициент	16,2	15,2	15,1	12,9	11,1

Социальный пакет и льготы, млн ₽

Показатель	2015	2016	2017	2018	2019
Расходы на социальный пакет и льготы	1 876	2 135	2 515	2 961	3 640

Расходы на персонал, млн ₽

Показатель	2015	2016	2017	2018	2019
Всего	76 832	82 576	89 777	101 461	121 519
В том числе:					
фонд заработной платы	74 400	79 316	86 600	97 865	117 776
социальные выплаты	2 432	3 260	3 177	3 596	3 743

Обучение сотрудников, ч

Показатель	2015	2016	2017	2018	2019
Время обучения на одного сотрудника	31	36	46	33	45

Социальная политика

Социальные инвестиции, млрд ₽

Показатель	2015	2016	2017	2018	2019
Объем	4,0	4,1	4,3	6,8	7,5

Корпоративное волонтерство

Показатель	2015	2016	2017	2018	2019
Количество волонтеров, человек	2 633	2 856	4 567	4 773	5 756
Акции волонтеров, шт.	265	287	282	350	675



ПРИЛОЖЕНИЕ 2. ОПРЕДЕЛЕНИЕ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ ОТЧЕТА

Представляя в Отчете информацию о деятельности в области устойчивого развития, «Газпром нефть» стремится охватить наиболее актуальные для заинтересованных сторон вопросы.

Принципы подготовки нефинансовой отчетности Компании:

- взаимодействие с заинтересованными сторонами;
- контекст устойчивого развития;
- существенность;
- полнота;
- точность;
- сбалансированность;
- ясность;
- сопоставимость;
- надежность;
- своевременность.

При раскрытии информации в Отчете учитываются обязательства бизнеса, в том числе зафиксированные в российских и международных документах: положениях Глобального договора ООН и Социальной хартии российского бизнеса. С 2017 г. Компания включает в Отчет информацию о своем вкладе в достижение Целей устойчивого развития ООН.

Для определения наиболее значимых для раскрытия тем и соответствующих показателей Компания анализирует:

- результаты мониторинга масштаба и характера воздействия деятельности на экономику, социальную и природную среду;
- содержание взаимодействия с заинтересованными сторонами и их информационные запросы;
- исследования российской и международной отраслевой практики управления устойчивым развитием и отчетностью в данной сфере.

В процессе оценки взаимодействия Компании с заинтересованными сторонами и выявления существенных тем были проанализированы:

- рекомендации Стандартов GRI;
- результаты анкетирования внешних и внутренних заинтересованных сторон для выявления наиболее значимых тем Отчета;

- интервью с руководителями и специалистами Компании;
- материалы регулярного взаимодействия «Газпром нефти» с ключевыми группами заинтересованных сторон;
- рекомендации, полученные Компанией в процессе общественного заверения Отчета об устойчивом развитии за 2018 г. в Совете по нефинансовой отчетности РСПП;
- результаты мониторинга сообщений о Компании в средствах массовой информации.

В результате был составлен перечень существенных тем Отчета, а также выделены те темы, которые имеют наиболее высокую значимость, и составлена матрица их приоритизации.

Список тем, выделенных как наиболее приоритетные для Компании и ее ключевых заинтересованных сторон

Экономическая результативность

- 1 Финансовая устойчивость и эффективность производства

Управление устойчивым развитием

- 2 Взаимодействие с поставщиками
- 3 Противодействие коррупции
- 4 Соблюдение антимонопольного законодательства
- 5 Уважение прав человека
- 6 Безопасность и качество продукции

Производственная безопасность и охрана труда

- 7 Охрана труда и безопасность производственных процессов

Экологическая безопасность

- 8 Энергоэффективность и энергосбережение
- 9 Использование водных ресурсов
- 10 Сохранение биоразнообразия
- 11 Выбросы парниковых газов и других загрязняющих веществ
- 12 Образование, обезвреживание и утилизация отходов
- 13 Соблюдение природоохранного законодательства

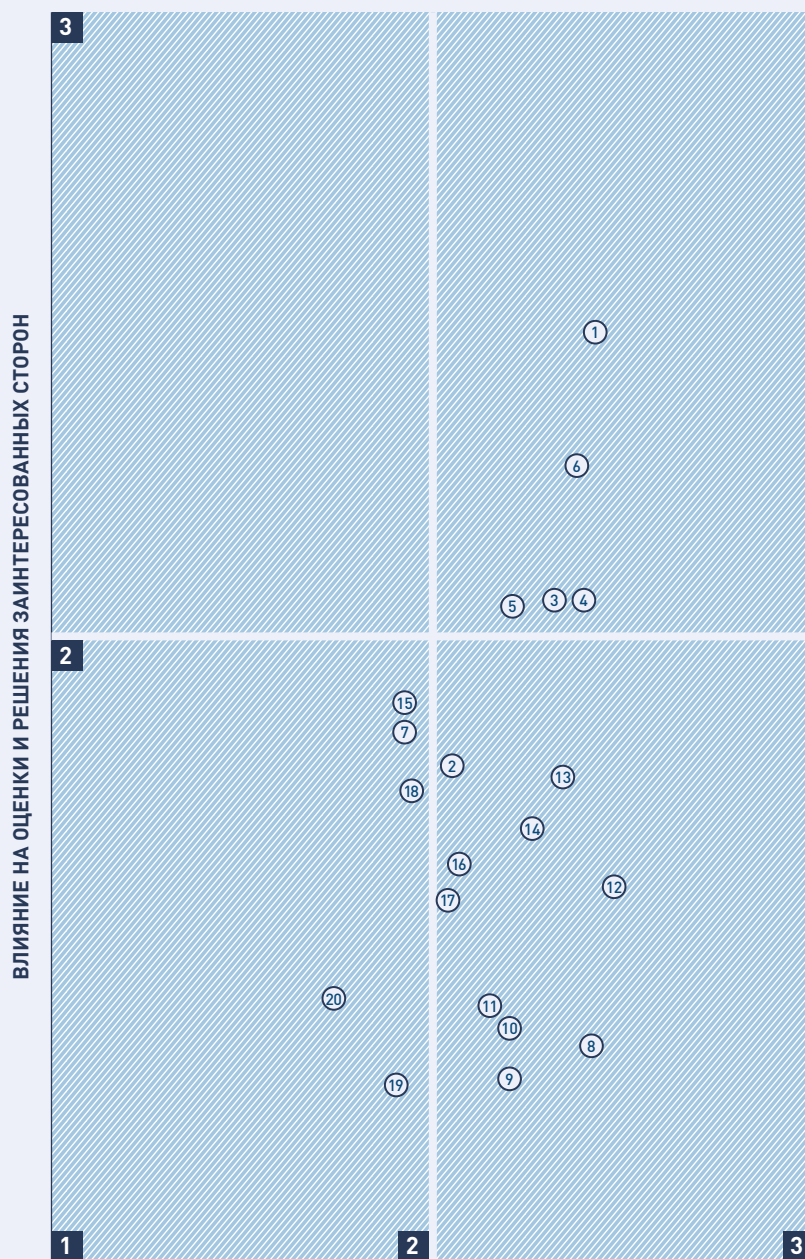
Развитие кадрового потенциала

- 14 Трудовые отношения и занятость, развитие кадрового потенциала
- 15 Взаимоотношения сотрудников и руководства, свобода ассоциаций
- 16 Обучение и развитие персонала
- 17 Справедливое вознаграждение и социальная поддержка персонала

Социальная политика

- 18 Непрямые экономические воздействия
- 19 Соблюдение прав коренных малочисленных народов
- 20 Программы развития местных сообществ

МАТРИЦА ПРИОРИТИЗАЦИИ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ ОТЧЕТА



ВОЗДЕЙСТВИЕ КОМПАНИИ НА ЭКОНОМИКУ, ОБЩЕСТВО И ЭКОЛОГИЮ



ПРИЛОЖЕНИЕ 3. ТАБЛИЦА ПОКАЗАТЕЛЕЙ GRI

Отчет сфокусирован на темах, определенных как наиболее существенные для Компании и ее заинтересованных сторон. При подготовке Отчета Компания опиралась на Стандарты GRI (базовая версия) и Базовые индикаторы результативности РСПП.

Общие стандартные элементы отчетности

Идентификатор GRI	Показатель GRI	Раздел (подраздел) Отчета	Комментарий
GRI 101. ПРИНЦИПЫ ПОДГОТОВКИ ОТЧЕТА (2016)			
		<ul style="list-style-type: none"> - Об Отчете - Приложение 2. Определение существенных тем Отчета 	
GRI 102. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ (2016)			
ПРОФИЛЬ ОРГАНИЗАЦИИ			
102-1	Название организации	Об Отчете	
102-2	Деятельность, бренды, продукция и услуги организации	<ul style="list-style-type: none"> - О Компании / Ключевые результаты деятельности - О Компании / Цепочка создания стоимости - Годовой отчет «Газпром нефти» за 2019 г. 	
102-3	Местонахождение штаб-квартиры организации	Контакты и обратная связь	
102-4	География деятельности	О Компании / Регионы присутствия	
102-5	Характер собственности и организационно-правовая форма	Управление устойчивым развитием / Корпоративное управление	
102-6	Рынки, на которых работает организация	<ul style="list-style-type: none"> - О Компании / Ключевые результаты деятельности - Годовой отчет «Газпром нефти» за 2019 г. / Обзор результатов 	
102-7	Масштаб организации	<ul style="list-style-type: none"> - О Компании / Ключевые результаты деятельности - Развитие кадрового потенциала / Характеристики персонала - Годовой отчет «Газпром нефти» за 2019 г. / Обзор результатов 	Капитализация (Итого обязательства и капитал) = 3 825 483, в т.ч. краткосрочные обязательства = 510 694, долгосрочные обязательства = 1 101 592, капитал = 2 213 197.

Идентификатор GRI	Показатель GRI	Раздел (подраздел) Отчета	Комментарий
102-8	Информация о персонале и других работниках	Развитие кадрового потенциала / Характеристики персонала	Компания не ведет учет сотрудников с неполной занятостью.
102-9	Цепочка поставок	Управление устойчивым развитием / Управление цепочкой поставок	
102-10	Существенные изменения в организации или ее цепочке поставок	Управление устойчивым развитием / Управление цепочкой поставок	
102-11	Принцип предосторожности	Управление устойчивым развитием / Управление рисками в области устойчивого развития	
102-12	Внешние инициативы	Управление устойчивым развитием	
102-13	Членство в ассоциациях	Управление устойчивым развитием / Взаимодействие с заинтересованными сторонами	
СТРАТЕГИЯ			
102-14	Заявление самого старшего руководителя, принимающего решения	Обращение Председателя Правления, Генерального директора Компании А. В. Дюкова	
ЭТИКА И ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ			
102-16	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения	Управление устойчивым развитием / Корпоративная культура	
102-17	Механизмы обращения за консультациями по вопросам этического поведения	<ul style="list-style-type: none"> - Управление устойчивым развитием / Корпоративная культура - Управление устойчивым развитием / Соблюдение прав человека 	



Идентификатор GRI	Показатель GRI	Раздел (подраздел) Отчета	Комментарий
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ			
102-18	Структура корпоративного управления	Управление устойчивым развитием / Корпоративное управление	
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ			
102-40	Список групп заинтересованных сторон	Управление устойчивым развитием / Взаимодействие с заинтересованными сторонами	
102-41	Коллективный договор	Развитие кадрового потенциала / Характеристики персонала	
102-42	Выявление и отбор заинтересованных сторон	Управление устойчивым развитием / Взаимодействие с заинтересованными сторонами	
102-43	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Управление устойчивым развитием / Взаимодействие с заинтересованными сторонами	
102-44	Затронутые ключевые темы и опасения	Управление устойчивым развитием / Взаимодействие с заинтересованными сторонами	
ПРОЦЕДУРА ОТЧЕТНОСТИ			
102-45	Юридические лица, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность	Годовой отчет «Газпром нефти» за 2019 г. (Приложение 1, Приложение 3)	
102-46	Определение содержания отчета и границ тем	<ul style="list-style-type: none"> - Об Отчете - Приложение 2. Определение и карта существенных тем Отчета 	

Идентификатор GRI	Показатель GRI	Раздел (подраздел) Отчета	Комментарий
102-47	Перечень существенных тем	Приложение	
102-48	Переформулировка показателей	Таблица показателей GRI	В Отчете не содержится переформулировок информации, приведенной в предыдущих отчетах.
102-49	Изменения в отчетности в области устойчивого развития	Таблица показателей GRI	Изменения касаются границ отчетности и методики подсчета данных. Соответствующие комментарии даны в примечаниях в тексте Отчета.
102-50	Отчетный период	Таблица показателей GRI	2019 г.
102-51	Дата публикации предыдущего отчета в области устойчивого развития	Таблица показателей GRI	Июль 2019 год.
102-52	Цикл отчетности	Таблица показателей GRI	Календарный год.
102-53	Контактное лицо, к которому можно обратиться с вопросами относительно данного отчета	Контакты и обратная связь	
102-54	Вариант подготовки отчета в соответствии со Стандартами GRI	Таблица показателей GRI	Данный Отчет был подготовлен в соответствии со Стандартами GRI: Основной (Core Option).
102-55	Таблица показателей GRI	Таблица показателей GRI	
102-56	Внешнее заверение	Об Отчете	



Существенные темы

Идентификатор GRI	Показатель GRI	Раздел (подраздел) Отчета	Комментарий
ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ТЕМЫ			
СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА: ФИНАНСОВАЯ УСТОЙЧИВОСТЬ И ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА			
GRI 201. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ (2016)			
103	Подход в области менеджмента	<ul style="list-style-type: none"> - О Компании / Бизнес-модель - О Компании / Стратегия Компании и устойчивое развитие - Годовой отчет «Газпром нефти» за 2019 г. 	
201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	О Компании / Бизнес-модель	
201-4	Финансовая помощь, полученная от государства	<ul style="list-style-type: none"> - Таблица показателей GRI - Приложение 1. Дополнительная информация и показатели в области устойчивого развития 	Компания и ее дочерние общества применяют налоговые льготы, установленные действующим налоговым законодательством.
СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА: НЕПРЯМЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ			
GRI 203. НЕПРЯМЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ (2016)			
103	Подход в области менеджмента	<ul style="list-style-type: none"> - О Компании / Стратегия Компании и устойчивое развитие - Управление устойчивым развитием / Корпоративное управление - Социальная политика - Развитие кадрового потенциала 	
203-1	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	Социальная политика	
203-2	Существенные непрямые экономические воздействия	<ul style="list-style-type: none"> - О Компании / Ключевые результаты деятельности - Социальная политика - Развитие кадрового потенциала 	

Идентификатор GRI	Показатель GRI	Раздел (подраздел) Отчета	Комментарий
СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА: ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОСТАВЩИКАМИ			
GRI 204. ПРАКТИКИ ЗАКУПОК (2016)			
103	Подход в области менеджмента	Управление устойчивым развитием / Управление цепочкой поставок	
204-1	Доля расходов на местных поставщиков в существенных регионах осуществления деятельности	<ul style="list-style-type: none"> - Управление устойчивым развитием / Управление цепочкой поставок - Таблица показателей GRI 	Существенными регионами деятельности являются регионы, где осуществляются разведка и добыча.
СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА: ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ			
GRI 205. АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ (2016)			
103	Подход в области менеджмента	Управление устойчивым развитием / Противодействие коррупции	
205-1	Общее количество и процент подразделений, в отношении которых проводились оценки рисков, связанных с коррупцией, и выявленные существенные риски	<ul style="list-style-type: none"> - Управление устойчивым развитием / Противодействие коррупции - Таблица показателей GRI 	В Компании функционирует корпоративная система управления рисками, охватывающая все подразделения и предприятия Компании. Оценка рисков производится регулярно.
205-2	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	Управление устойчивым развитием / Противодействие коррупции	
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	Управление устойчивым развитием / Противодействие коррупции	
СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА: СОБЛЮДЕНИЕ АНТИМОНОПОЛЬНОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА			
GRI 206. НЕДОБРОСОВЕСТНОЕ ДЕЛОВОЕ ПОВЕДЕНИЕ (2016)			
103	Подход в области менеджмента	Управление устойчивым развитием / Корпоративная культура	
206-1	Общее число случаев правовых действий в отношении организации в связи с противодействием конкуренции и нарушением антимонопольного законодательства и их результаты	Таблица показателей GRI	Компания не противодействует конкуренции. Руководством Компании утверждена Политика в области соблюдения антимонопольного законодательства. В Компании последовательно реализуются меры, направленные на предупреждение и минимизацию антимонопольных рисков. В 2019 г. Федеральная антимонопольная служба Российской Федерации не возбуждала антимонопольных дел в отношении ПАО «Газпром нефть».



О КОМПАНИИ
 УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ
 ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ
 ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ
 РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА
 СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

ПРИЛОЖЕНИЯ

Идентификатор GRI	Показатель GRI	Раздел (подраздел) Отчета	Комментарий
ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ТЕМЫ			
СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА: ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ И ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ			
GRI 302. ЭНЕРГИЯ (2016)			
103	Подход в области менеджмента	<ul style="list-style-type: none"> – Управление устойчивым развитием / Корпоративное управление – Экологическая безопасность / Энергоэффективность 	
302–1	Потребление энергии внутри организации	Экологическая безопасность / Энергоэффективность Таблица показателей GRI	<p>Показатель раскрыт без указания:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Потребления энергии на отопление и охлаждение, а также потребления пара; 2. Объема проданной электроэнергии, проданного топлива / проданной энергии на отопление и охлаждение, а также объема проданного пара. <p>Общее потребление энергии в организации раскрыто для БРД и БЛПС. Потребление топлива в организации раскрыто в отношении БРД.</p> <p>Потребление энергии внутри организации раскрыто без указания потребления энергии из возобновляемых источников энергии.</p> <p>При расчете природного газа в БРД не был включен газ, использованный на выработку тепло- и электроэнергии, а также расход газа на собственные нетопливные нужды.</p> <p>При расчете попутного нефтяного газа в БРД не были учтены котельные, закачка в пласт, на факел и прочие.</p> <p>Для перевода величин использовались «Методологические положения по расчету топливно-энергетического баланса Российской Федерации в соответствии с международной практикой».</p>

Идентификатор GRI	Показатель GRI	Раздел (подраздел) Отчета	Комментарий
302-4	Сокращение энергопотребления	<ul style="list-style-type: none"> - Экологическая безопасность / Энергоэффективность - Таблица показателей GRI 	Показатель раскрыт без указания того, в какой мере сократилось потребление энергии на отопление/охлаждение и пар.

СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА: ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

GRI 303. ВОДНЫЕ РЕСУРСЫ (2018)

103	Подход в области менеджмента	Экологическая безопасность / Охрана водных ресурсов	
303-1	Обращение с водными ресурсами, являющимися общим ресурсом	Экологическая безопасность / Охрана водных ресурсов	
303-2	Управление воздействиями, связанными со сбросом воды	Экологическая безопасность / Охрана водных ресурсов	
303-3	Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	Экологическая безопасность / Охрана водных ресурсов	Показатель раскрыт без указания качества забираемой воды с разбивкой по источникам
303-4	Сброс сточных вод	Экологическая безопасность / Охрана водных ресурсов	Показатель раскрыт без указания качества сточных вод и принимающих объектов (за исключением сброса загрязненных сточных вод в поверхностные источники)
303-5	Водопотребление	Экологическая безопасность / Охрана водных ресурсов	

СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА: СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ

GRI 304. БИОРАЗНООБРАЗИЕ (2016)

103	Подход в области менеджмента	<ul style="list-style-type: none"> - Управление устойчивым развитием / Корпоративное управление - Экологическая безопасность / Сохранение биологического разнообразия 	
-----	------------------------------	---	--



Идентификатор GRI	Показатель GRI	Раздел (подраздел) Отчета	Комментарий
304-1	Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия, находящихся вне границ охраняемых природных территорий, или прилегающие к таким территориям	Таблица показателей GRI	В границах особо охраняемых природных территорий федерального и регионального значения производственные активы отсутствуют. Редких, находящихся под угрозой видов животных, растений и грибов не выявлено. Однако, планируя экономическую деятельность, Компания тщательно оценивает потенциальные экологические риски и стремится избежать серьезных или необратимых нарушений окружающей среды.
304-2	Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразии на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне границ охраняемых природных территорий	<ul style="list-style-type: none"> - Экологическая безопасность / Сохранение биологического разнообразия - Таблица показателей GRI 	
304-3	Сохраненные или восстановленные места обитания	Экологическая безопасность / Сохранение биологического разнообразия	
304-4	Общее число видов, занесенных в красный список МСОП, национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации	<ul style="list-style-type: none"> - Экологическая безопасность / Сохранение биологического разнообразия - Таблица показателей GRI 	На участках размещения производственных активов, редких, находящихся под угрозой видов животных, растений и грибов не выявлено.

Идентификатор GRI	Показатель GRI	Раздел (подраздел) Отчета	Комментарий
СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА: ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ И ДРУГИХ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ			
GRI 305. ВЫБРОСЫ (2016)			
103	Подход в области менеджмента	<ul style="list-style-type: none"> - Управление устойчивым развитием / Корпоративное управление - Экологическая безопасность / Охрана атмосферы - Экологическая безопасность / Управление воздействием на климат - Экологическая безопасность / Энергоэффективность 	
305-1	Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)	Экологическая безопасность / Управление воздействием на климат	Показатель раскрыт без указания того, какие газы включены в прямые выбросы парниковых газов (CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O, HFCs, PFCs, SF ₆ и NF ₃). Показатель раскрыт без разбивки на выбросы CO ₂ от сжигания или разложения биомассы отдельно от общего объема прямых выбросов парниковых газов.
305-2	Косвенные выбросы парниковых газов (область охвата 2)	Экологическая безопасность / Управление воздействием на климат	
305-5	Сокращение выбросов парниковых газов	<ul style="list-style-type: none"> - Экологическая безопасность / Управление воздействием на климат - Экологическая безопасность / Энергоэффективность 	Показатель раскрыт в отношении общего сокращения выбросов.
305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ	Таблица показателей GRI	Компания не производит выбросов озоноразрушающих веществ в промышленных масштабах.
305-7	Выбросы в атмосферу NO _x , SO _x и других значимых загрязняющих веществ	Экологическая безопасность / Охрана атмосферы	Показатель раскрыт без указания выбросов стойких органических загрязнителей, опасных загрязнителей воздуха, твердых частиц и других стандартных категорий выбросов в атмосферу.

О КОМПАНИИ
УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ
ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ
ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ
РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА
СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

ПРИЛОЖЕНИЯ

Идентификатор GRI	Показатель GRI	Раздел (подраздел) Отчета	Комментарий
СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА: ОБРАЗОВАНИЕ, ОБЕЗВРЕЖИВАНИЕ И УТИЛИЗАЦИЯ ОТХОДОВ			
GRI 306. СБРОСЫ И ОТХОДЫ (2016)			
103	Подход в области менеджмента	<ul style="list-style-type: none"> - Управление устойчивым развитием / Корпоративное управление - Экологическая безопасность / Обращение с отходами и землепользование 	
306-2	Отходы по типу и способу обращения	Экологическая безопасность / Обращение с отходами и землепользование	Показатель раскрыт без разбивки на опасные и неопасные отходы, а также без разбивки на методы обращения с отходами (за исключением утилизации и обезвреживания), а также без указания обоснований для выбора метода обращения с отходами.
306-4	Масса перевезенных, импортированных, экспортированных или переработанных отходов, являющихся опасными	Таблица показателей GRI	Компания не осуществляет перевозок, импорта, экспорта или переработки отходов, являющихся опасными согласно приложениям I, II, III и VIII к Базельской конвенции.
СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА: СОБЛЮДЕНИЕ ПРИРОДООХРАННОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА			
GRI 307. СОБЛЮДЕНИЕ ПРИРОДООХРАННОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА (2016)			
103	Подход в области менеджмента	Управление устойчивым развитием / Корпоративное управление Экологическая безопасность	
307-1	Несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	Таблица показателей GRI	По всем выявленным в отчетном году случаям несоблюдения экологического законодательства и нормативных требований проведены корректирующие мероприятия в сроки, установленные надзорными органами.

Идентификатор GRI	Показатель GRI	Раздел (подраздел) Отчета	Комментарий
СОЦИАЛЬНЫЕ ТЕМЫ			
СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА: ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ И ЗАНЯТОСТЬ, РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА			
GRI 401. ПЕРСОНАЛ (2016)			
103	Подход в области менеджмента	<ul style="list-style-type: none"> – Управление устойчивым развитием / Корпоративное управление – Развитие кадрового потенциала 	
401–1	Общее количество и процент вновь нанятых сотрудников, а также текучесть кадров	<ul style="list-style-type: none"> – Развитие кадрового потенциала / Характеристики персонала – Приложение 1. Дополнительная информация и показатели в области устойчивого развития – Таблица показателей GRI 	Показатель количества вновь нанятых сотрудников раскрыт без разбивки на возраст и пол, показатель текучести раскрыт без разбивки на возраст, пол и регион.
401–2	Льготы, предоставляемые сотрудникам, которые работают на условиях полной занятости и не предоставляемые временным сотрудникам	<ul style="list-style-type: none"> – Развитие кадрового потенциала / Вознаграждение и социальная поддержка персонала; – Приложение 1. Дополнительная информация и показатели в области устойчивого развития; – Таблица показателей GRI 	Базовые социальные льготы предоставляются сотрудникам независимо от типа занятости.
СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА: ВЗАИМОТНОШЕНИЯ РАБОТНИКОВ И РУКОВОДСТВА, СВОБОДА АССОЦИАЦИЙ			
GRI 402 ВЗАИМОТНОШЕНИЯ РАБОТНИКОВ И РУКОВОДСТВА (2016)			
103	Подход в области менеджмента	<ul style="list-style-type: none"> – Управление устойчивым развитием / Корпоративное управление; – Развитие кадрового потенциала 	
402–1	Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении	Таблица показателей GRI	Компания следует Трудовому кодексу, где определен минимальный период уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации (не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае если решение о сокращении численности или штата работников может привести к их массовому увольнению – не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий).



Идентификатор GRI	Показатель GRI	Раздел (подраздел) Отчета	Комментарий
СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА: ОХРАНА ТРУДА, БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПРОЦЕССОВ			
GRI 403 ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ (2018)			
103	Подход в области менеджмента	<ul style="list-style-type: none"> - Управление устойчивым развитием /Корпоративное управление; - Производственная безопасность /Система управления производственной безопасностью; - Производственная безопасность / Охрана труда 	
403-1	Система управления охраной труда и производственной безопасностью	<ul style="list-style-type: none"> - Управление устойчивым развитием / Корпоративное управление - Производственная безопасность / Система управления производственной безопасностью - Производственная безопасность / Охрана труда 	
403-2	Идентификация опасностей, оценка рисков и расследование инцидентов	<ul style="list-style-type: none"> - Управление устойчивым развитием / Управление рисками в области устойчивого развития - Производственная безопасность / Промышленная безопасность 	
403-3	Внутренние службы по охране труда	<ul style="list-style-type: none"> - Управление устойчивым развитием / Управление рисками в области устойчивого развития - Производственная безопасность / Система управления производственной безопасностью 	
403-4	Вовлечение работников в проведение улучшений в сфере здоровья и безопасности на рабочем месте, а также соответствующие консультации и коммуникации с работниками	<ul style="list-style-type: none"> - Управление устойчивым развитием / Внутренние коммуникации - Производственная безопасность / Система управления производственной безопасностью - Производственная безопасность / Охрана труда - Развитие кадрового потенциала / Обучение и развитие персонала 	

Идентификатор GRI	Показатель GRI	Раздел (подраздел) Отчета	Комментарий
403-5	Обучение работников по охране труда и технике безопасности	<ul style="list-style-type: none"> - Производственная безопасность / Охрана труда - Развитие кадрового потенциала / Обучение и развитие персонала 	
403-6	Укрепление здоровья работников	<ul style="list-style-type: none"> - Производственная безопасность / Охрана труда - Социальная политика / Проекты по поддержке и развитию спорта 	
403-7	Предотвращение и смягчение воздействий на здоровье и безопасность труда работников, связанных с профессиональной деятельностью	<ul style="list-style-type: none"> - Управление устойчивым развитием / Управление рисками в области устойчивого развития - Производственная безопасность / Промышленная безопасность 	
403-9	Виды и уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой	Производственная безопасность / Охрана труда	Показатель травматизма раскрыт только в отношении сотрудников организации. Показатель смертельного травматизма раскрыт как в отношении сотрудников организации, так и в отношении ее подрядных организаций.

СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА: ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

GRI 404. ПОДГОТОВКА И ОБРАЗОВАНИЕ (2016)

103	Подход в области менеджмента	<ul style="list-style-type: none"> - Управление устойчивым развитием / Корпоративное управление - Развитие кадрового потенциала 	
404-1	Среднегодовое количество часов обучения одного сотрудника	Развитие кадрового потенциала / Обучение и развитие персонала	Показатель раскрыт без разбивки по полу и категориям персонала.
404-2	Программы развития навыков и образования на протяжении жизни	Развитие кадрового потенциала / Обучение и развитие персонала	Показатель раскрыт без описания программ помощи работникам после завершения ими своей карьеры в результате ухода на пенсию или прекращения работы.
404-3	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры	Развитие кадрового потенциала / Развитие кадрового резерва	Показатель раскрыт без разбивки на пол и категории сотрудников. Доля сотрудников, которые прошли оценку результативности, составляет 36 %.



Идентификатор GRI	Показатель GRI	Раздел (подраздел) Отчета	Комментарий
СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА: СПРАВЕДЛИВОЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА ПЕРСОНАЛА			
GRI 405. РАЗНООБРАЗИЕ И РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ (2016)			
103	Подход в области менеджмента	<ul style="list-style-type: none"> – Управление устойчивым развитием / Корпоративное управление – Развитие кадрового потенциала 	
405–1	Состав руководящих органов и основных категорий персонала	<ul style="list-style-type: none"> – Управление устойчивым развитием / Корпоративное управление – Развитие кадрового потенциала / Характеристики персонала 	Среди членов Совета директоров 8% составляют женщины.
405–2	Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям работников и по существенным регионам осуществления деятельности организации	Развитие кадрового потенциала / Вознаграждение и социальная поддержка персонала	
СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА: ВЗАИМООТНОШЕНИЯ РАБОТНИКОВ И РУКОВОДСТВА, СВОБОДА АССОЦИАЦИИ			
GRI 407. СВОБОДА АССОЦИАЦИИ И ВЕДЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНЫХ ПЕРЕГОВОРОВ (2016)			
103	Подход в области менеджмента	Управление устойчивым развитием / Корпоративное управление	
407–1	Выявленные подразделения и поставщики, у которых право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может нарушаться или подвергаться существенному риску, и действия, предпринятые для поддержки этих прав	Таблица показателей GRI	В отчетный период не выявлено.
СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА: УВАЖЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА			
GRI 410. ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ (2016)			
103	Подход в области менеджмента	<ul style="list-style-type: none"> – Управление устойчивым развитием / Корпоративная культура – Управление устойчивым развитием / Корпоративное управление 	
410–1	Тренинги для сотрудников служб безопасности по политикам и процедурам в сфере соблюдения прав человека	Управление устойчивым развитием / Соблюдение прав человека	Вопросы соблюдения прав человека входят в обязательные инструктажи для 100 % сотрудников этой функции (включая сотрудников сторонних охранных организаций, предоставляющих услуги Компании).

Идентификатор GRI	Показатель GRI	Раздел (подраздел) Отчета	Комментарий
СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА: СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ КОРЕННЫХ МАЛОЧИСЛЕННЫХ НАРОДОВ			
GRI 411. ПРАВА КОРЕННЫХ И МАЛОЧИСЛЕННЫХ НАРОДОВ (2016)			
103	Подход в области менеджмента	<ul style="list-style-type: none"> – Управление устойчивым развитием / Корпоративная культура – Социальная политика / Взаимодействие с коренными малочисленными народами Севера 	
411-1	Общее число случаев нарушения, затрагивающих права коренных и малочисленных народов, и предпринятые действия	Социальная политика / Взаимодействие с коренными малочисленными народами Севера	
СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА: ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ			
GRI 413. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С МЕСТНЫМИ СООБЩЕСТВАМИ (2016)			
103	Подход в области менеджмента	<ul style="list-style-type: none"> – Управление устойчивым развитием / Корпоративная культура – Социальная политика 	
413-1	Процент подразделений с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, программами оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программами развития местных сообществ	Таблица показателей GRI	Программы взаимодействия с местными сообществами реализуются на всех ключевых предприятиях Компании.
413-2	Подразделения с существенным фактическим или потенциальным отрицательным влиянием на местные сообщества	Управление устойчивым развитием / Управление рисками в области устойчивого развития	Показатель раскрыт за исключением указания местонахождения подразделений с существенным фактическим или потенциальным отрицательным влиянием на местные сообщества.
СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА: БЕЗОПАСНОСТЬ И КАЧЕСТВО ПРОДУКЦИИ			
GRI 416. ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ (2016)			
103	Подход в области менеджмента	Управление устойчивым развитием / Обеспечение качества продукции	
416-2	Случаи несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность	Таблица показателей GRI	В течение 2019 г. не было отмечено случаев несоответствия требованиям международного и российского законодательства в части обеспечения качества и подтверждения подлинности продукции ПАО «Газпром нефть».



ПРИЛОЖЕНИЕ 4. СВИДЕТЕЛЬСТВО О НЕЗАВИСИМОМ ЗАВЕРЕНИИ ОТЧЕТА



Отчет о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность, подготовленный для руководства Публичного акционерного общества «Газпром нефть»

Введение

Мы были привлечены руководством ПАО «Газпром нефть» (далее – «Компания») для выполнения задания, обеспечивающего ограниченную уверенность в отношении описанной ниже Выборочной информации, включенной в Отчет об устойчивом развитии Компании за год, закончившийся 31 декабря 2019 года (далее – «Отчет об устойчивом развитии»). Отчет об устойчивом развитии раскрывает информацию в отношении Компании и ее дочерних и контролируемых обществ (далее совместно – «Группа»).

Выборочная информация

Мы провели оценку качественной и количественной информации, которая раскрыта в Отчете об устойчивом развитии и указана или включена в приложение «Таблица показателей GRI» (далее – «Выборочная информация»). Выборочная информация подготовлена в соответствии со Стандартами GRI (Основной вариант отчетности), которые опубликованы Глобальной инициативой по отчетности (далее – «GRI Standards»).

Объем наших процедур был ограничен Выборочной информацией за 2019 год. Мы не выполняли каких-либо процедур в отношении более ранних периодов или любых других компонентов, включенных в Отчет об устойчивом развитии, и, следовательно, не делаем какого-либо вывода в их отношении.

Применимые критерии

Мы провели оценку Выборочной информации, используя применимые критерии, включая требования к раскрытию информации, содержащиеся в GRI Standards (далее – «Применимые критерии»). Мы полагаем, что применение этих Применимых критериев является обоснованным для целей выполнения нашего задания, обеспечивающего ограниченную уверенность.

Обязанности Группы

Руководство Группы несет ответственность за:

- разработку, внедрение и поддержание системы внутреннего контроля, обеспечивающей подготовку Выборочной информации, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок;
- разработку внутренней методологии, включая объективные критерии, и инструкций для подготовки и раскрытия Выборочной информации в соответствии с Применимыми критериями;
- подготовку, расчет и раскрытие Выборочной информации в соответствии с Применимыми критериями;
- точность, полноту и представление Выборочной информации.

Акционерное общество «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит» (АО «ПвК Аудит»)
Бизнес-центр «Белая площадь», ул. Бутырский Вал, 10, Москва, Российская Федерация, 125047
Т: +7 (495) 967 6000, Ф: +7 (495) 967 6001, www.pwc.ru



Наша ответственность

Наша ответственность заключается в:

- планировании и выполнении задания с целью получения ограниченной уверенности в том, что Выборочная информация не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок;
- формировании независимого вывода на основе выполненных нами процедур и полученных доказательств; и
- представлении нашего вывода руководству Группы.

Настоящий отчет, включая наш вывод, был подготовлен исключительно для руководства Группы, в соответствии с соглашением между нами, с целью оказания содействия руководству в раскрытии информации о деятельности Группы в области устойчивого развития и результатах этой деятельности. Мы даем согласие на раскрытие данного отчета в составе Отчета об устойчивом развитии, который может быть опубликован на сайте¹ Компании, чтобы руководство могло подтвердить, что в рамках выполнения своих обязанностей в сфере корпоративного управления им был получен отчет о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность в отношении Выборочной информации. В рамках действующего законодательства мы не принимаем на себя ответственность за выполненную работу или настоящий отчет перед другими лицами, кроме руководства Группы.

Применимые профессиональные стандарты и степень уверенности

Мы выполнили задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность 3000 (пересмотренный) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита или обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов», выпущенным Комитетом по международным стандартам аудита и подтверждения достоверности информации. Объем задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, существенно меньше объема задания, обеспечивающего разумную уверенность, как в отношении процедур оценки рисков, включая получение понимания системы внутреннего контроля, так и процедур, выполняемых в ответ на оцененные риски.

Наша независимость и контроль качества

Мы соответствуем требованиям о независимости и прочим этическим требованиям Кодекса профессиональной этики профессиональных бухгалтеров Совета по международным стандартам этики для бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ), который основан на фундаментальных принципах честности, объективности, профессиональной компетентности и добросовестности, конфиденциальности и профессионального поведения, вместе с этическими требованиями Кодекса профессиональной этики аудиторов и Правил независимости аудиторов и аудиторских организаций, применимыми к нашим процедурам по заданиям, обеспечивающим ограниченную уверенность, в Российской Федерации.

Наша организация применяет Международный стандарт контроля качества и соответствующим образом поддерживает комплексную систему контроля качества, включая задокументированные политики и процедуры относительно соответствия этическим требованиям, профессиональным стандартам и применимым правовым и законодательным нормам.

¹ За поддержание и целостность сайта Компании отвечает руководство; выполняемая нами работа не включает рассмотрение этих вопросов, и, соответственно, мы не несем ответственность за какие-либо изменения, которые могли произойти в отношении опубликованной Выборочной информации или Применимых критериев в случае их публикации на сайте Компании.





Выполненная работа

В наши обязанности входит планирование и выполнение задания с целью рассмотрения рисков существенного искажения Выборочной информации. Для этого наши процедуры включали:

- направление запросов руководству Группы, включая группу по подготовке отчетности об устойчивом развитии и лиц, ответственных за управление вопросами устойчивого развития и отчетности Группы;
- проведение опросов должностных лиц, отвечающих за подготовку Отчета об устойчивом развитии и сбор соответствующих данных;
- анализ соответствующей внутренней методологии и инструкций, получение понимания о том, как организованы основные системы, процессы и средства контроля в области подготовки и раскрытия Выборочной информации; и
- проведение ограниченного тестирования по существу на выборочной основе в отношении Выборочной информации, чтобы проверить, что данные были надлежащим образом рассчитаны, учтены, сопоставлены и раскрыты;
- рассмотрение Выборочной информации на соответствие показателей соответствующим требованиям Применимых критериев.

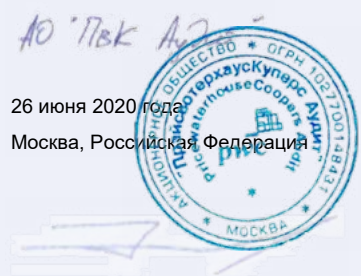
Методология раскрытия и расчета

Использование диапазона различных, но допустимых с точки зрения GRI Standards методов расчета и раскрытия может привести к существенным различиям в результатах, что может повлиять на их сопоставимость с данными других организаций. Следовательно, Выборочная информация должна рассматриваться вместе с методологией, использованной руководством при подготовке Отчета об устойчивом развитии и описанной в нем, и за которую Группа несет единоличную ответственность.



Выводы по результатам проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность

По итогам проведенных процедур и полученных доказательств наше внимание не привлекли никакие факты, которые дали бы нам основания полагать, что Выборочная информация за год, закончившийся 31 декабря 2019 года, не была подготовлена во всех существенных отношениях в соответствии с Применимыми критериями.



А. Я. Федец, руководитель задания (квалификационный аттестат № 03-001436),
Акционерное общество «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит»

Заказчик задания:
Публичное акционерное общество «Газпром нефть»

Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 21 августа 2002 г., и присвоен государственный регистрационный номер 1025501701686

Идентификационный номер налогоплательщика: 5504036333

Российская Федерация, 190000, город Санкт-Петербург, ул. Почтамтская, д.3-5

Аудиторская организация:
Акционерное общество «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит»

Зарегистрировано Государственным учреждением Московская регистрационная палата 28 февраля 1992 г. за № 008.890

Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 22 августа 2002 г., и присвоен государственный регистрационный номер 1027700148431

Идентификационный номер налогоплательщика: 7705051102

Член Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество»

Основной регистрационный номер записи в реестре аудиторов и аудиторских организаций - 12006020338



ТЕРМИНЫ И АББРЕВИАТУРЫ

A

API (American Petroleum Institute) – Американский институт нефти, национальная неправительственная организация США, занимающаяся исследованиями и обеспечивающая деятельность по регулированию вопросов в области нефтяной и газовой промышленности

C

CO₂ – углекислый газ

COVID-19 (COronaVirus Disease 2019) – тяжелая острая респираторная инфекция, вызываемая коронавирусом SARS-CoV-2 (2019-nCoV)

E

ENVID (Environmental (Impact, Risks) Identification) – анализ рисков для окружающей и социальной среды и воздействий на нее на разных этапах проектирования и в процессе выполнения существующей промышленной деятельности

F

FAR (Fatal Accident Rate) – количество смертельных случаев, произошедших в результате выполнения работ, на 1 млн отработанных часов

G

GRI (Global Reporting Initiative) – международная организация, основными целями которой являются разработка и внедрение авторитетной и пользующейся доверием системы отчетности в области устойчивого развития, доступной для использования организациям вне зависимости от их размера, рода деятельности и региона расположения

H

HAZID (Hazard Identifications Studies) – процедура идентификации опасностей, инструмент распознавания рисков, который используется на ранних стадиях реализации проекта сразу после создания чертежей, расчета материального баланса и подготовки схемы участка

HAZOP (Hazard and Operability Analysis) – анализ эксплуатационной безопасности и работоспособности, общий процесс идентификации риска с дальнейшим определением отклонений от ожидаемых эксплуатационных показателей, с детальной и структурированной идентификацией опасностей для отдельных технологических систем

HR (Human Resources) – совокупность сотрудников, работающих в организации; персонал компании; специалисты в области управления персоналом (менеджеры по персоналу, рекрутеры, специалисты по оплате труда и бизнес-тренеры)

HSE (Health, Safety and Environment) – охрана труда, промышленная безопасность и охрана окружающей среды

IPIECA/API/OGP – руководство по отчетности о выбросах парниковых газов для нефтегазовой отрасли

ISO 14001 – международный стандарт, содержащий требования к системе экологического менеджмента

ISO 26000 – международный стандарт социальной ответственности для организаций всех секторов и типов

ISO 8217 – международный стандарт, который устанавливает требования к нефтяному топливу, используемому в судовых дизельных двигателях и котлах, до его соответствующей обработки (осаждение, отжим и фильтрация) перед применением

ISO 9001 – международный стандарт менеджмента качества, а также руководство по достижению устойчивого результата

LTIF (Lost Time Injury Frequency) – коэффициент частоты травм (количество травмированных при несчастных случаях на производстве на 1 млн отработанных часов)

MARPOL (МАРПОЛ) – Международная конвенция по предупреждению загрязнения с судов

NFC (Near Field Communication) – технология беспроводной высокочастотной связи на небольшом расстоянии (до 10 см)

NO_x – оксиды азота

NPS (Net Promoter Score) – индекс потребительской лояльности

I

L

M

N

О

OTRS (Open-source Ticket Request System) – открытая система обработки заявок, которая позволяет организациям, занимающимся технической поддержкой каких-либо проектов, совместно работать над решением проблем пользователей

Р

PHSER (Project HSE Review) – анализ безопасности и определения рисков проекта исходя из требований производственной и экологической безопасности, охраны труда и гражданской защиты, а также поддержка и мониторинг проектных решений по устранению или смягчению влияния зафиксированных таким анализом рисков

PR (Public Relations, связи с общественностью) – управление потоками информации между организацией и общественностью

PSE (Process Safety Events) – процедуры классификации безопасности процесса и учета событий высвобождения любого материала, включая нетоксичные и не воспламеняющиеся материалы

Р

RBI (Risk Based Inspection) – система контроля технического состояния, в которой объем, методы и периодичность контроля технического состояния задаются по результатам анализа риска эксплуатации технических устройств

RCA (Root Cause Analysis) – анализ потерь, составляющих основную долю ущерба, направленный на предотвращение их повторного возникновения, его обычно называют анализом первопричины или анализом коренных причин

REACH (Registration, Evaluation and Authorisation of Chemicals) – регламент Евросоюза, регулирующий с 1 июня 2007 г. производство и оборот всех химических веществ, включая их обязательную регистрацию

ROACE (Return on Average Capital Employed) – доход на средний используемый капитал

С

SDS (Safety Data Sheet) – паспорт безопасности химической продукции

SO₂ – оксид серы

SPE-PRMS (Society of Petroleum Engineers – Petroleum Resources Management System) – международный стандарт оценки и управления запасами углеводородов в недрах, учитывающий вероятность наличия углеводородных ресурсов и экономическую эффективность их извлечения

В

VR (Virtual Reality) – виртуальная реальность

W

WBCSD (World Business Council for Sustainable Development) – Всемирный совет предпринимателей по устойчивому развитию

WRI (World Resources Institute) – Институт мировых ресурсов

WWF (World Wildlife Fund) – Всемирный фонд дикой природы

А

АЗС – автозаправочная станция

АКТИВЫ, ПРЕДПРИЯТИЯ – в контексте Отчета – дочерние и контролируемые общества ПАО «Газпром нефть»

Б

БАЖЕНОВСКАЯ СВИТА – горизонт горных пород, залегающий в Западной Сибири

Г

ГДж – единица измерения работы, энергии и количества теплоты

ГОСТ – межгосударственный стандарт

ГРАНТОВЫЙ КОНКУРС СОЦИАЛЬНЫХ ИНИЦИАТИ – инструмент социального инвестирования Компании, предполагающий отбор на конкурсной основе и финансовую поддержку проектов, направленных на решение ключевых социальных проблем территорий присутствия. Применяется в рамках реализации программы социальных инвестиций «Родные города»



- Д** **ДМС** – добровольное медицинское страхование
- Е** **ЕАЭС** – Евразийский экономический союз
- ЕТС** – единая тарифная сетка
- ЕЦПК** – Единый центр поддержки клиентов
- З** **ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ** – все заинтересованные в деятельности Компании физические и юридические лица, которые оказывают влияние на результаты деятельности Компании или подвергаются ее влиянию
- И** **ИСУР** – Интегрированная система управления рисками. Управление рисками – непрерывный упорядоченный процесс, охватывающий выявление, оценку и мониторинг рисков, а также реагирование на риски на всех уровнях Компании
- ИТ** – информационные технологии
- ИТАТ** – информационные технологии, автоматизация и телекоммуникации
- К** **КАР** – Курдский автономный район Республики Ирак
- КЛАСС МОТОРНЫХ ТОПЛИВ** – экологический стандарт, установленный техническим регламентом Российской Федерации «О требованиях к автомобильному и авиационному бензину, дизельному и судовому топливу, топливу для реактивных двигателей и топочному мазуту» и аналогичный европейским стандартам. Так, например, класс 5 Технического регламента Российской Федерации соответствует стандарту «Евро-5»
- КМНС** – коренные малочисленные народы Севера
- КОРПОРАТИВНЫЕ КОММУНИКАЦИИ** – взаимодействие, в том числе обмен информацией, между Компанией и ее заинтересованными сторонами
- КОРПОРАТИВНЫЙ ЦЕНТР** – управляющая компания – ПАО «Газпром нефть»
- КПЭ** – ключевые показатели эффективности

- М** **МЛСП** – морская ледостойкая стационарная платформа
- МТР** – материально-технические ресурсы
- МЦИ** – мониторинговый центр инфраструктуры
- Н** **НДС** – налог на добавленную стоимость
- НЕФТЕСЕРВИС** – нефтегазовый промысловый сервис: бурение скважин, монтаж буровых установок, обустройство кустов, ремонт скважин, ремонт бурового оборудования и др.
- НИОКР** – научно-исследовательские и опытно-конструкторские разработки
- НОЦ** – научно-образовательный центр
- НПЗ** – нефтеперерабатывающий завод
- Н. Э.** – нефтяной эквивалент, условный вид топлива
- О** **ОИС** – объекты интеллектуальной собственности
- ООН** – Организация Объединенных Наций
- ОТЧЕТНОСТЬ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ (НЕФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ)** – совокупность систем и процессов сбора, консолидации, анализа и представления информации, отражающей сбалансированность финансовых, производственных, социальных и экологических составляющих деятельности Компании, принципы и механизмы учета интересов широкого круга заинтересованных сторон, управления взаимодействием с ними в решении задач, важных для Компании и общества
- П** **ПАО** – публичное акционерное общество
- ПБ** – производственная безопасность (промышленная и экологическая безопасность, охрана труда и гражданская защита)
- ПНГ** – попутный (нефтяной) газ – смесь различных газообразных углеводородов, растворенных в нефти и выделяющихся в процессе ее добычи